

# Políticas de austeridad y crisis en las relaciones laborales: la reforma del 2012



Antonio Baylos Grau  
(Coordinador)

Antonio Baylos Grau  
Mikel Urrutikoetxea Barrutia  
Julia López López  
Joaquín Pérez Rey  
Consuelo Chacartegui Jávega  
Juan López Gandía  
Rosario Gallardo Moya  
María Amparo Ballester Pastor  
Berta Valdés de la Vega  
Wilfredo Sanguinetti Raymond

Joaquín Aparicio Tovar  
Jaime Cabeza Pereiro  
Francisco Trillo Párraga  
María Fernanda Fernández López  
María del Mar Ruiz Castillo  
Amparo Merino Segovia  
Jesús Cruz Villalón  
Carlos L. Alfonso Mellado  
María José Romero Rodenas

# ÍNDICE

PRESENTACIÓN .....	5
PARTE I. LOS DISCURSOS DIVERGENTES DE LA REFORMA LABORAL DEL 2012 .....	9
El sentido general de la reforma: la ruptura de los equilibrios organizativos y colectivos y la exaltación del poder privado del empresario en la Ley 3/2012. <i>Antonio Baylos Grau</i> .....	11
El Preámbulo de la Ley 3/2012 o las retóricas de la manipulación. <i>Mikel Urrutikoetxea Barrutia</i> .....	27
Elementos de definición del modelo de relaciones laborales por las normas de OIT y comunitarias: la desestabilización por la reforma laboral (2012). <i>Julia López López</i> .....	51
PARTE II. EMPLEO/PRECARIEDAD.....	71
Un nuevo contrato estrella: la modalidad contractual de apoyo a los emprendedores. <i>Joaquín Pérez Rey</i> .....	73
Las empresas de trabajo temporal en la Ley 3/2012: el avance de la iniciativa privada como auténtica motivación de la reforma. <i>Consuelo Chacartegui Jávega</i> .....	113
Los contratos formativos y a tiempo parcial tras la reforma laboral de 2012. <i>Juan López Gandía</i> .....	133
El trabajo a distancia: ¿un trabajo con garantías? <i>Rosario Gallardo Moya</i> .....	155
PARTE III. FLEXIBILIDADES/FLEXIBILIZACIÓN .....	173
El irreconocible derecho fundamental a la conciliación de responsabilidades en la Ley 3/2012 . <i>María Amparo Ballester Pastor</i> ....	175
El espacio de la movilidad funcional en los nuevos sistemas de clasificación profesional. <i>Berta Valdés de la Vega</i> .....	205

La reforma flexibilizadora de las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo y sus límites inmanentes. <i>Wilfredo Sanguinetti Raymond</i> .....	219
<b>PARTE IV. EMPLEO SIN GARANTÍAS: FACILITAR Y ABARATAR EL DESPIDO</b> .....	245
Las causas económicas, técnicas, organizativas y de producción como justificativas del despido. <i>Joaquín Aparicio Tovar</i> .....	247
La supresión de la autorización administrativa en los despidos colectivos. <i>Jaime Cabeza Pereiro</i> .....	275
Régimen jurídico del despido de empleados públicos. <i>Francisco Trillo Párraga</i> .....	299
La reforma del régimen del despido por la vía de la reducción de sus costes. <i>María Fernanda Fernández López</i> .....	329
El despido por absentismo desde la nueva panorámica del despido en las reformas de 2012. <i>María del Mar Ruiz Castillo</i> .....	341
<b>PARTE V. DESCENTRALIZACIÓN Y DESACTIVACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA</b> .....	375
Sentido y alcance de las reformas de 2012: nuevos (des)equilibrios entre los distintos instrumentos de autonomía negocial. <i>Amparo Merino Segovia</i> .....	377
El descuelgue de condiciones pactadas en convenio colectivo tras la reforma de 2012. <i>Jesús Cruz Villalón</i> .....	405
<b>PARTE VI. LA RESTRICCIÓN DE LA GARANTÍA JUDICIAL Y SOCIAL</b> .....	427
Reforma laboral y Ley Reguladora de la Jurisdicción Social. <i>Carlos L. Alfonso Mellado</i> .....	429
Las reformas en materia de prestaciones del Régimen General de la Seguridad Social tras las reformas de 2012. <i>Marta José Romero Rodenas</i> .....	467