

FERNANDO REY MARTÍNEZ

DERECHO
ANTIDISCRIMINATORIO

THOMSON REUTERS

ARANZADI

Índice General

	<i>Página</i>
AGRADECIMIENTOS	13
PREFACIO	15
PARTE GENERAL	
I	
INTRODUCCIÓN: DEL CONCEPTO CLÁSICO DE IGUALDAD AL NUEVO DERECHO ANTIDISCRIMINATORIO	21
I. El concepto jurídico de igualdad	25
II. Igualdad «en» (el contenido) de la ley e igualdad «ante» (o en la aplicación) de la ley	27
III. Igualdad «formal» o «jurídica» e igualdad «real» o «de oportunidades». Igualdad y equidad	30
IV. La igualdad en las relaciones entre particulares	32
V. El derecho a la desigualdad: La discriminación por indiferenciación o igualación	39
VI. Fundamentos teóricos del derecho antidiscriminatorio. Dimensión individual: igualdad y dignidad. Dimensión grupal: el principio de anti-subordinación	40
1. Igualdad y dignidad	40
2. Discriminación como subordinación de ciertos grupos sociales	44
VII. Prohibición de discriminación en sentido amplio (derecho de igualdad) y prohibición de discriminación en sentido estricto (derecho antidiscriminatorio)	47

II	
SENTIDO Y ALCANCE DEL DERECHO ANTIDISCRIMINATORIO	55
I. Contenido	55
1. <i>La igualdad de trato</i>	56
1.1. Las discriminaciones directas o de trato	56
A. El acoso discriminatorio y las instrucciones para discriminar	59
B. El discurso del odio (o discriminador) como acoso discriminatorio	63
a. Concepto	63
b. Objeto y contenido	64
c. Evolución de la idea de “discurso del odio” en el ordenamiento español	69
1.2. Las discriminaciones indirectas o de impacto	80
2. <i>La igualdad de oportunidades: las acciones positivas</i>	86
3. <i>Las discriminaciones positivas e inversas</i>	90
3.1. El modelo norteamericano	93
3.2. El modelo europeo	99
II. Tipos de discriminación	106
1. <i>Discriminaciones erróneas, ocultas y por asociación</i>	106
2. <i>Discriminaciones institucionales y sistemáticas. La segregación como discriminación</i>	108
3. <i>Discriminaciones que derivan de la interacción de dos o más rasgos protegidos</i>	110
3.1. Concurrencia de dos o más rasgos: las discriminaciones múltiples o interseccionales	111
3.2. Conflicto entre dos o más rasgos. El problema del uso del hijab islámico en establecimientos educativos públicos como ejemplo	115
III. Garantías del Derecho antidiscriminatorio	124
1. <i>Garantías procesales</i>	125
1.1. Legitimación procesal de asociaciones	127
1.2. Carga de la prueba	127
1.3. Protección frente a represalias	127
1.4. Sanciones adecuadas	128

IV. Garantías institucionales: los organismos de igualdad y sus funciones	130
V. Rasgos protegidos por el Derecho Antidiscriminatorio	139

PARTE ESPECIAL

I	
DISCRIMINACIÓN POR GÉNERO	147
I. Situación del problema y marco normativo	147
II. Una reforma constitucional necesaria (aunque no urgente): la supresión de la preferencia masculina de acceso al trono	155
III. Jurisprudencia relevante	162
IV. Cuotas electorales de género	169
V. Educación diferenciada por género	185
1. Objeciones argumentales	189
2. Objeciones de fondo	192
VI. Igualdad constitucional y diferente sanción penal de conductas semejantes	197
VII. Algunos ejemplos de discriminaciones múltiples de género	208
1. Mujeres gitanas	209
2. Mujeres en situación de prostitución	217
2.1. La prostitución como trabajo	222
2.2. La prostitución como servidumbre	224
II	
DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE ETNIA/RAZA	233
I. Viejo y nuevo racismo	234
II. Situación del problema y marco normativo	237
III. La discriminación racial en la jurisprudencia del Tribunal Constitucional español y del Tribunal Europeo de Derechos Humanos	243
1. Brutalidad policial racista	246
2. Agresiones racistas vecinales y deficiente tutela judicial posterior	252

3. <i>Expulsión de caravanas</i>	252
4. <i>Discriminación en frontera</i>	254
5. <i>Discriminación racial e imparcialidad judicial en juicio por jurados</i>	255
6. <i>Discurso racista y libertad de información</i>	256
7. <i>Matrimonio gitano y derecho a la pensión de viudedad</i>	256
8. <i>Origen étnico como causa de inelegibilidad electoral</i>	257
9. <i>Esterilización sin consentimiento informado</i>	257
10. <i>Segregación escolar racista</i>	258
IV. En particular, la segregación escolar racial en España	264
III	
DISCRIMINACIÓN POR DISCAPACIDAD	273
I. El concepto de discapacidad: del modelo (individual) médico al modelo (contextual) social	275
II. Accesibilidad: diseño universal y ajustes razonables, como garantía frente a discriminaciones indirectas	279
III. El problema de los centros de educación especial	283
IV	
DISCRIMINACIÓN POR ORIENTACIÓN E IDENTIDAD SEXUALES ..	295
I. La emergencia y centralidad del problema relativo al lugar constitucional de la homosexualidad	295
II. ¿Está protegida la homosexualidad por la Constitución?	299
1. <i>Homosexualidad, intimidad y libertad</i>	300
2. <i>Homosexualidad e igualdad</i>	304
3. <i>El caso Atala Ríffo y niñas contra Chile, de 24 de febrero de 2012, de la Corte Interamericana de Derechos Humanos</i>	306
4. <i>El contenido de la prohibición de discriminación por razón de orientación sexual. En especial, el problema del matrimonio entre personas del mismo sexo</i>	311
5. <i>La discriminación por identidad sexual</i>	322

V		
	DISCRIMINACIÓN POR RELIGIÓN/CONVICCIONES Y OPINIÓN ..	331
I.	Breve repaso de la prohibición de discriminación ideológico/religiosa en la jurisprudencia Europa	332
II.	¿Es discriminatoria la presencia de símbolos religiosos permanentes en centros educativos públicos?	336
VI		
	DISCRIMINACIÓN POR EDAD	349
I.	El marco internacional de referencia	352
II.	La discriminación por edad en la jurisprudencia del Tribunal Constitucional español	354
VII		
	DISCRIMINACIÓN POR ORIGEN NACIONAL/EXTRANJERÍA	359
	BIBLIOGRAFÍA CITADA	365

Thomson Reuters ProView. Guía de uso