

LA REFORMA DEL SECTOR PÚBLICO

Director: Federico A. Castillo Blanco



Instituto - Garcia - Oviedo

LA REFORMA DEL SECTOR PÚBLICO

DIRECTOR: FEDERICO A. CASTILLO BLANCO

CONCEPCIÓN BARRERO RODRÍGUEZ

XAVIER BOLTAINA BOSCH

JOSEFA CANTERO MARTÍNEZ

FEDERICO A. CASTILLO BLANCO

JESÚS A. FUENTETAJA PASTOR

RAFAEL JIMÉNEZ ASENSIO

CRISTÓBAL MOLINA NAVARRETE

ENCARNACIÓN MONTOYA MARTÍN

ALBERTO PALOMAR OLMEDA

JAVIER E. QUESADA LUMBRERAS

SUSANA RODRÍGUEZ ESCANCIANO

FRANCISCO VELASCO CABALLERO



INDICE

PRESENTACIÓN	9
<i>Concepción Barrero Rodríguez</i>	
INTRODUCCIÓN	11
LA POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DEL SECTOR PÚBLICO EN UN CONTEXTO DE CONTENCIÓN FISCAL: IMPACTOS INMEDIATOS, MEDIATOS Y A LARGO PLAZO (ESPECIAL REFERENCIA AL ÁMBITO LOCAL) ¿HACIA UNA TRANSFORMACIÓN DE LA INSTITUCIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO?	17
<i>Rafael Jiménez Asensio</i>	
LAS PROPUESTAS DE REFORMA DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	41
<i>Javier E. Quesada Lumbreras</i>	
REFORMA DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL: UNA NUEVA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL PODER.....	67
<i>Francisco Velasco Caballero</i>	
REESTRUCTURACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN INSTRUMENTAL Y DE ESTRUCTURAS ASOCIATIVAS: LECCIONES APRENDIDAS Y ESTRATEGIAS	107
<i>Encarnación Montoya Martín</i>	
CAMBIOS Y REFORMAS EN EL MODELO DE FUNCIÓN PÚBLICA.....	145
<i>Jesús Ángel Fuentetaja Pastor</i>	
LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN UNA ÉPOCA DE CRISIS: EL PERSONAL DE NUEVO INGRESO, LA INTERINIDAD Y LA TEMPORALIDAD. LOS PROCESOS DE FUNCIONARIZACIÓN DEL PERSONAL LABORAL	181
<i>Xavier Boltaina Bosch</i>	

INSTRUMENTOS PARA LA REORGANIZACIÓN DEL PERSONAL EN LOS SUPUESTOS DE ADAPTACIÓN, MODIFICACIÓN O EXTINCIÓN DE UNIDADES ADMINISTRATIVAS. ESPECIAL REFERENCIA A LOS PLANES DE ORDENACIÓN DE RECURSOS HUMANOS..... 225

Josefa Cantero Martínez

INSTRUMENTOS DE FLEXIBILIDAD Y RACIONALIZACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO: ESPECIAL REFERENCIA A LA JORNADA DE TRABAJO. LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE EMERGENCIA EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS..... 267

Alberto Palomar Olmeda

LA MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO PACTADAS EN EL EMPLEO PÚBLICO: BALANCE Y PERSPECTIVAS DE UNA REGRESIÓN DE MÁS DE 40 AÑOS..... 313

Cristóbal Molina Navarrete

EL DESPIDO COLECTIVO EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS: ¿SE HUBIESE PODIDO HACER MEJOR?..... 329

Federico A. Castillo Blanco

LOS DESPIDOS OBJETIVOS EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, RESCATE DE CONTRATAS Y CONCESIONES Y SUPRESIÓN DE ENTIDADES O ESTRUCTURAS ADMINISTRATIVAS..... 369

Susana Rodríguez Escanciano