

54.869

MARIA JESÚS ESPUNY TOMÁS
OLGA PAZ TORRES
(Coords.)

Crisis y ocupación



R. 73 .683

2010

JIB
BOSCH EDITOR

Índice

Presentación	17
------------------------	----

LA CRISIS DE 1917-1923: RUPTURAS ESTRUCTURALES Y CONCEPTUALES

Olga Paz Torres	25
1 Planteamiento de la cuestión: minorías y bases sociales	25
2 La crisis del parlamentarismo y del constitucionalismo	27
2.1 Constitución de 1876 y forma de Estado	28
3 La institucionalización de la reforma frente a la realidad sindical	33
3.1 1919, un año crucial	35
3.1.1 La Huelga de <i>La Canadiense</i> , la Federación Patronal de Barcelona y el encuadramiento militar.	38
3.1.2 El Real Decreto de 3 de abril de 1919, de establecimiento de la jornada máxima legal	43
4 La ampliación de la legislación de trabajo	46
5 De la democracia liberal a la democracia industrial: la irrupción de las masas en los procesos de democratización	47
6 La "armonización" social en la Dictadura de Primo de Rivera	50
7 Algunas conclusiones	51
8 Referencias bibliográficas	52

LOS ORÍGENES DE LA PROTECCIÓN POR DESEMPLEO EN ESPAÑA: EL SEGURO LIBRE SUBSIDIADO DE PARO FORZOSO

Guillermo García González	57
1 Planteamiento de la cuestión	58
2 Las primeras medidas normativas contra el paro forzoso: el estado como sujeto activo del mercado de trabajo	60
2.1 La producción normativa	61
2.1.1 El Estado como empleador	61
2.1.2 Las bolsas de trabajo	62
2.2 El desarrollo científico	64

Crisis y ocupación	3	El Real Decreto de 30 de mayo de 1918.	65
	4	El seguro libre subsidiado de paro forzoso	69
	4.1	El paro forzoso como cuestión social en el septenio 1917-1923.	69
	4.2	El Real Decreto de 18 de marzo de 1919	70
	4.2.1	El modelo de seguro libre subsidiado	72
	4.2.2	El alcance de la prestación	73
	5	La configuración del estatus de parado: el Reglamento de 31 de marzo de 1919.	74
	5.1	Principales aportaciones de la Real Orden de 31 de marzo de 1919	74
	5.2	La configuración del estatus de parado.	75
	6	La actividad normativa tras el Real Decreto de 18 de marzo de 1919 y su Reglamento de aplicación	77
	6.1	La reorganización administrativa en relación al paro forzoso	77
	6.2	La suspensión temporal del seguro libre subsidiado de paro forzoso.	79
	6.3	El Real Decreto de 27 de abril de 1923.	79
	7	Conclusiones.	81
	8	Referencias Bibliográficas	82

OCUPACIÓN, PARO Y GÉNERO EN LAS BASES DE TRABAJO DE LA SEGUNDA REPÚBLICA ESPAÑOLA

M. Jesús Espuny Tomás	85	
1	Marco teórico y conceptual	85
2	La normativa laboral de la II República española y su repercusión en el trabajo femenino.	86
3	Protección especial a la mujer trabajadora	92
4	Ocupación, paro y género en las Bases de Trabajo	93
4.1	Ocupación.	95
4.1.1	Industrias agrícolas y forestales.	96
4.1.2	Industrias de la alimentación	100
4.1.3	Industrias de confección, vestido y tocado	104
4.1.4	Servicios de higiene	105
4.1.5	Comercio	105
4.1.6	Industrias textiles	106
4.2	Paro	107

4.2.1	Reparto de trabajo	109
4.2.2	Despido	110
4.2.3	Trabajos alternativos	111
5	Conclusiones	112
6	Bibliografía	113

PARO, POLÍTICAS LABORALES Y GÉNERO EN LA CATALUÑA REPUBLICANA (1931-1936)

Soledad Bengoechea / Cristina Borderías		117
1	Segregación sexual del mercado de trabajo y paro	121
2	Legislación laboral y relaciones de género	128
3	Políticas de ocupación: Una perspectiva de género	130
3.1	El reparto del trabajo	131
3.2	Las obras públicas	135
3.3	Los seguros contra el paro y los subsidios locales	138
4	Para concluir	144
5	Referencias Bibliográficas	146

CAMBIAR LAS POLÍTICAS DE EMPLEO A RAIZ DE LA CRISIS

Fausto Miguélez		151
1	Qué son y para qué sirven las políticas de empleo	151
2	Las características de la crisis actual	153
3	Políticas pasivas de empleo	157
4	Políticas activas	159
5	Políticas de empleo alternativas	164
6	Bibliografía	168

EL DIÁLOGO SOCIAL ANTE LA CRISIS

Helena Ysàs Molinero		169
1	Breve introducción: sobre la noción de diálogo social	169
2	El desarrollo del diálogo social en España	171
2.1	Las distintas etapas del diálogo social: 1977-2004	172
2.2	El diálogo social 2004-2008	174
2.3	El planteamiento del diálogo social para la legislatura 2008-2012	179
2.4	Diálogo y concertación social en Catalunya	180

3	El diálogo social ante la crisis	182
3.1	El bloqueo del diálogo social	182
3.2	Las propuestas presentadas por los sindicatos	184
3.3	Los documentos del Gobierno	187
3.4	La contrapropuesta patronal: quebranto del proceso de diálogo social	191
3.5	El documento de líneas de actuación aprobado por el Gobierno	195
4	Breves conclusiones	197

CONTRATO DE TRABAJO Y CRISIS ECONÓMICA. A PROPÓSITO DE LA FLEXISEGURIDAD Y LAS PROPUESTAS DE REFORMA DEL CONTRATO DE TRABAJO

Alberto Pastor Martínez	199	
1	Introducción. La crisis económica y el derecho del trabajo	199
2	La flexiseguridad como concepto clave en las propuestas de política de empleo de la Unión Europea	201
3	La proyección de la flexiseguridad en las reformas normativas del mercado de trabajo español	204
4	Especial referencia a las propuestas de reforma del contrato de trabajo	208

LA RECOLOCACIÓN EXTERNA DE TRABAJADORES ("OUTPLACEMENT") COMO VÍA DE ACTUACIÓN FRENTE A LA CRISIS EMPRESARIAL

Carolina Gala Durán	217	
1	Introducción	217
2	La recolocación externa de trabajadores ("outplacement"): Objetivos y sujetos implicados	219
3	El procedimiento de recolocación externa de trabajadores	225
4	Las ventajas de la técnica de recolocación externa de trabajadores o "outplacement" y su puesta en práctica	227

CRISIS DE EMPRESA Y PENSIONES

Ricardo Esteban Legarreta	237	
0	Planteamiento	237
1	Incidencia de la crisis en la renta de los sujetos pensionables: el acceso forzado y anticipado a pensiones y sus efectos en las rentas de los trabajadores concernidos.	240
1	Despido en contexto de crisis, acceso anticipado a la pensión de jubilación. Incidencia en los ingresos del trabajador.	240

1.1	Primera hipótesis. Trabajadores que cumplen los requisitos para anticipar la edad de jubilación a partir de los 61 años	241
1.1.1	Requisitos exigidos para acceder a la pensión de jubilación a partir de los 61 años.	241
1.1.2	Consecuencias de la anticipación de la edad de jubilación sobre las rentas del trabajador de edad despedido. Supuestos de posible acceso a la pensión de jubilación a partir de los 61 años.	244
1.2	Supuestos en los que no es posible acceder a la jubilación hasta los 65 años.	246
1.3	Supuestos en los que no es posible acceder a la pensión de jubilación	248
2	Mecanismos que alivian la reducción de la cuantía de la pensión de jubilación, y en general, de los ingresos de los trabajadores	248
2.1	En general, mecanismos que se activan en supuestos de anticipación de la edad de jubilación relacionados directamente con crisis de empresa	249
2.2	El convenio especial "obligatorio" del artículo 51.15 del Estatuto de los Trabajadores	250
2.3	Normas sectoriales de adaptación laboral a los cambios estructurales en el comercio mundial.	253
3	Despido por causas económicas de trabajadores de edad y acceso a pensiones de incapacidad permanente	254
II	Sistema de pensiones y crisis económica. Reflexiones complementarias	257
1	Lógica de expulsión de los excedentes hacia el sistema de pensiones, planteamiento europeo en materia de empleo. Reflexión a propósito de la anunciada reforma de la pensión de jubilación	257
2	Salida del mercado de trabajo de trabajadores de edad y vulneración del derecho a la igualdad	259
III	Breves consideraciones finales	260
IV	Bibliografía	261

EL CONTRATO DE CRÉDITO AL CONSUMO: LOS DATOS DE TIPIFICACIÓN (A PROPÓSITO DE LA DIRECTIVA 2008/48/CEE/CE)

M ^o del Carmen Gete-Alonso y Calera	263
1 Presentación y explicación	263
1.1 Las Directivas Europeas.	264

1.2	Las normas internas sobre el crédito al consumo	266
2	Presupuestos del contrato de crédito al consumo	269
2.1	Conceptos normativos	270
2.2	Notas legales previas	275
3	Los contratos de préstamo.	279
3.1	El contrato préstamo mutuo.	279
3.1.1	La entrega	280
3.1.2	El objeto	281
3.2	Contrato de crédito.	282
4	El contrato de crédito al consumo.	286
4.1	Tipificación	287
4.2	El régimen jurídico básico	291
5	Bibliografía	294

LOS EFECTOS DE LA DECLARACIÓN DE CONCURSO DEL EMPRESARIO EN LA LEY 22/2003, DE 9 DE JULIO, CONCURSAL

	Eliseo Sierra Noguero	297
1	La crisis económica y el procedimiento judicial de concurso de acreedores.	297
2	Efectos jurídicos y económicos de la declaración judicial de concurso del empresario.	298
3	Especial referencia a los efectos jurídicos más controvertidos de la declaración concursal.	302
3.1	Artículos 40 y ss. Ley concursal: El nombramiento de la administración concursal y sus tareas de supervisión del concursado o de su sustitución en las facultades de administración y disposición sobre su patrimonio	302
3.2	Artículos 48.3 y 164 Ley concursal: Posible embargo preventivo de bienes y derechos de los administradores y liquidadores por los créditos impagados de la sociedad concursada y liquidada	304
3.3	Artículo 49 Ley concursal: Formación de la masa pasiva del concurso y suspensión temporal de pagos a los acreedores anteriores al concurso	306
3.4	Artículos 55 y ss. Ley concursal: Paralización de embargos, apremios y de ejecuciones con garantía real sobre bienes del concursado.	308

3.5	Artículos 61 y ss. Ley concursal: Vigencia de los contratos pendientes de ejecución y posible mantenimiento de contratos incumplidos por el concursado.	310
3.6	Artículo 64 Ley concursal. Competencia del Juez del concurso para adoptar la modificación sustancial de las condiciones de trabajo y de suspensión o extinción colectiva de las relaciones laborales	312
3.7	Artículos 71 y ss. Ley concursal: Posibles acciones de reintegración de bienes o derechos que han salido del patrimonio por actos o contratos realizados por el deudor en el período sospechoso previo a la declaración de concurso.	314
4	¿Mantenimiento de la empresa con convenio entre el empresario y sus acreedores? ¿O cierre de la empresa y liquidación del patrimonio empresarial?	318
5	Bibliografía	319

EL APLAZAMIENTO Y FRACCIONAMIENTO DE LA DEUDA TRIBUTARIA ANTE LA CRISIS

	Miguel Ángel Sánchez Huete	323
1	Crisis, momentos críticos y crédito tributario	323
1.1	Crisis y momentos críticos	324
1.2	Medidas tributarias ante la crisis	326
2	Aplazar y fraccionar en general	328
2.1	Ideas previas	328
2.2	Preocupación por la producción y el empleo.	335
2.2.1	Retenciones e ingresos a cuenta	338
2.2.2	La garantía.	341
2.3	Viabilidad económica y continuidad de la actividad.	342
3	Aplazar y/o fraccionar en algunos momentos críticos	344
3.1	Adquisición gratuita de la empresa familiar.	344
3.2	Viabilidad de la sociedad limitada nueva empresa	346

LOS EFECTOS DEL CONVENIO CONCURSAL SOBRE EL CRÉDITO TRIBUTARIO Y LA CRISIS DE LA EMPRESA

	José Antonio Fernández Amor	349
1	Introducción	349

2	La relativización de las características de la relación jurídicotributaria por el principio de <i>pars conditio creditorum</i>	351
2.1	El principio de <i>pars conditio creditorum</i> y el carácter de Derecho público de los créditos de la Administración tributaria	353
2.2	El principio de <i>pars conditio creditorum</i> y el carácter <i>ex lege</i> de la prestación patrimonial a favor de la Administración tributaria	359
2.3	El principio de <i>pars conditio creditorum</i> y el carácter de la prestación patrimonial como obligación de dar garantizada	362
3	Las consecuencias de la suscripción del convenio para el crédito tributario: la eficacia novatoria del convenio.	365
4	Reflexión final	371

LOS PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS Y SU DESARROLLO EN MOMENTOS DE CRISIS

	Lorena Garrido Jiménez	373
1	La LOIMH como desarrollo del derecho a la igualdad efectiva	373
1.1	Igualdad en qué: el concepto igualdad efectiva	373
1.2	Clasificaciones de la igualdad	383
1.3	Aproximaciones entre igualdad y teorías de la justicia.	399
2	Crisis como oportunidad para un nuevo modelo de sostenibilidad	402
2.1	Los planes de igualdad como instrumento de desarrollo y tutela del derecho a la igualdad efectiva	404
2.2	Limitaciones en la propia LOIMH que han frenado el desarrollo de los planes de igualdad en las empresas	405
2.3	Limitaciones en los propios planes de igualdad en las empresas	407
3	Conclusiones.	407
4	Bibliografía	410

EPÍLOGO

COYUNTURA ECONÓMICA, EMPLEO Y CONCERTACIÓN

	Josep Maria Rañé.	415
1	Estamos en crisis, pero saldremos adelante.	416
1.1	Papel y evolución de la concertación social.	419
2	¿Cómo y por qué hemos llegado hasta aquí?	420
2.1	Estamos dentro de una economía global y abierta	421
2.2	La crisis financiera internacional	422

2.3	El agotamiento de nuestro modelo productivo	423
3	¿Hacia dónde debemos ir?	425
3.1	Hacia una economía sostenible, del conocimiento y socialmente cohesionada.	425
3.2	No todo será nuevo, pero sí será diferente.	425
3.3	Un problema estructural requiere cambios estructurales.	427
3.3.1	La estructura sectorial y empresarial desde el punto de vista ocupacional	427
3.4	A cada modelo productivo le acompaña un modelo de relaciones laborales	429
3.5	Más formación profesional.	432
3.6	¿Cómo transitar hasta los niveles formativos que se necesitan?	434
4	¿Tendremos un acuerdo social para abordar la salida de la crisis?	434
5	Documentación y bibliografía	435

CRISIS ECONÓMICA Y MEDIDAS CONTRA EL PARO: PROPUESTAS

Lluís Rodríguez Algans	439	
1	Introducción	439
2	Crisis económica y paro	439
3	El vector sindical y social	442
3.1.	Oferta de trabajo y asambleas de parados	443
3.2.	Reducción de la jornada laboral	444
3.3.	Recuperación de empresas y cooperativas	446
4	Conclusiones.	448
5	Bibliografía consultada	449

PRÓXIMA PARADA, LA CUALIFICACIÓN

Aida Ovejas López	451
-----------------------------	-----