

CON ACCESO A LOS FORMULARIOS ON-LINE

RELACIONES LABORALES

4ª Edición

Doctrina, Jurisprudencia, Formularios y Esquemas

Dirección:

Tomás Sala Franco

Autores:

Carlos Alfonso Mellado

M^º Amparo Ballester Pastor

Ángel Blasco Pellicer

M^º Eugenia García Gómez de la Flor

Carlos Rosat Aced

J. Ignacio Rosat Aced

Tomás Sala Franco

Marién Velasco Paños



tirant | o blanch esfera

Todo el Derecho

ÍNDICE

ABREVIATURAS.....

PARTE PRIMERA: LA CONTRATACIÓN LABORAL

CAPÍTULO I

| | |
|---|-----------|
| INTRODUCCIÓN: EL CONTRATO DE TRABAJO..... | 35 |
| 1. LA DEFINICIÓN LEGAL DEL CONTRATO DE TRABAJO..... | 37 |
| 2. LA CALIFICACIÓN JURÍDICA DE LOS CONTRATOS..... | 38 |
| 2.1. Las dificultades para la calificación jurídica..... | 38 |
| 2.2. Los factores a tener en cuenta en la calificación jurídica..... | 39 |
| 3. BALANCE JURISPRUDENCIAL..... | 42 |
| 3.1. Diferencias entre el contrato de trabajo y los contratos cambiarios..... | 42 |
| 3.1.1. Contrato de trabajo y contrato de arrendamiento de servicios (S.T.S. de 31 de marzo de 1997, Ar/3578)..... | 42 |
| 3.1.2. Contrato de trabajo y contrato de ejecución de obra..... | 44 |
| 3.1.3. Contrato de mandato..... | 44 |
| 3.1.4. Contrato de depósito mercantil..... | 44 |
| 3.2. Diferencias entre el contrato de trabajo y los contratos asociativos..... | 45 |
| 4. LAS RELACIONES LABORALES EXCLUIDAS..... | 46 |
| 4.1. Los funcionarios públicos y contratados administrativos..... | 47 |
| 4.2. Las prestaciones personales obligatorias..... | 48 |
| 4.3. Los consejeros de empresas societarias..... | 48 |
| 4.4. Los trabajos amistosos, benévolo o de buena vecindad..... | 49 |
| 4.5. Los trabajos familiares..... | 50 |
| 4.6. Los agentes comerciales..... | 51 |
| 4.7. Los transportistas..... | 52 |
| 4.8. Los trabajadores autónomos..... | 52 |
| 5. LAS RELACIONES LABORALES ESPECIALES..... | 62 |

CAPÍTULO II

| | |
|--|-----------|
| LA CONTRATACIÓN POR TIEMPO INDEFINIDO..... | 65 |
| 1. LIBERTAD DE OPCIÓN EMPRESARIAL..... | 67 |
| 2. FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO..... | 67 |
| 2.1. Exigencia de forma escrita..... | 67 |
| 2.2. Obligación de comunicación al Servicio Público de Empleo..... | 69 |
| 2.3. Obligación de informar al trabajador..... | 69 |
| 2.4. Obligación de informar a los representantes de los trabajadores..... | 71 |
| 3. INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN..... | 72 |
| 4. EL CONTRATO PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA..... | 76 |
| 5. EL CONTRATO DE EMPRENDEDORES..... | 77 |
| 5.1. Normativa aplicable..... | 77 |
| 5.2. Sujetos contratables y beneficios fiscales y de Seguridad Social..... | 77 |
| 5.3. Empresas que pueden concertar estos contratos..... | 78 |

| | |
|---|-----------|
| 5.4. Régimen jurídico | 79 |
| 5.5. Aplicación de los contratos..... | 79 |
| | |
| CAPÍTULO III | |
| LA CONTRATACIÓN TEMPORAL | 81 |
| | |
| 1. LOS SUPUESTOS LEGALES DE CONTRATACIÓN | 83 |
| 2. LA CONTRATACIÓN PARA LA REALIZACIÓN DE OBRA O SERVICIO DETERMINADO..... | 85 |
| 2.1. Normativa aplicable | 85 |
| 2.2. Objeto del contrato..... | 85 |
| 2.3. Formalización del contrato..... | 92 |
| 2.3.1. Exigencia de forma escrita | 92 |
| 2.3.2. Obligación de comunicación al Servicio Público de Empleo | 94 |
| 2.3.3. Obligación de informar al trabajador | 94 |
| 2.3.4. Obligación de informar a los representantes de los trabajadores | 94 |
| 2.3.5. Obligación de dar de alta al trabajador en la Seguridad Social | 94 |
| 2.4. Periodo de prueba..... | 94 |
| 2.5. Duración del contrato | 95 |
| 2.6. Derechos y obligaciones de las partes..... | 98 |
| 3. LA CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES EVENTUALES POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN | 99 |
| 3.1. Normativa aplicable | 99 |
| 3.2. Objeto del contrato..... | 100 |
| 3.3. Formalización del contrato..... | 103 |
| 3.3.1. Exigencia de forma escrita | 103 |
| 3.3.2. Obligaciones de comunicación al Servicio Público de Empleo..... | 104 |
| 3.3.3. Obligación de informar al trabajador | 104 |
| 3.3.4. Obligación de informar a los representantes de los trabajadores | 104 |
| 3.3.5. Obligación de dar de alta al trabajador en la Seguridad Social..... | 104 |
| 3.4. Periodo de prueba..... | 105 |
| 3.5. Duración del contrato | 105 |
| 3.6. Derechos y obligaciones de las partes..... | 107 |
| 4. LA CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES INTERINOS..... | 108 |
| 4.1. Normativa aplicable | 108 |
| 4.2. Objeto del contrato..... | 108 |
| 4.3. Formalización del contrato..... | 111 |
| 4.3.1. Exigencia de forma escrita | 111 |
| 4.3.2. Obligación de comunicación al Servicio Público de Empleo | 112 |
| 4.3.3. Obligación de informar al trabajador | 112 |
| 4.3.4. Obligación de informar a los representantes de los trabajadores | 112 |
| 4.3.5. Obligación de dar de alta al trabajador en la Seguridad Social..... | 112 |
| 4.4. Periodo de prueba..... | 113 |
| 4.5. Duración del contrato | 113 |
| 4.6. Derechos y obligaciones de las partes..... | 118 |
| 4.7. Incentivos a la contratación | 119 |
| 4.8. Sustitución de trabajadores jubilados anticipadamente | 120 |
| 5. EL FRAUDE DE LEY EN LA CONTRATACIÓN TEMPORAL | 121 |
| 6. LA CONTRATACIÓN TEMPORAL COYUNTURAL DE TRABAJADORES DISCAPACITADOS..... | 124 |

| | |
|--|-----|
| CAPÍTULO IV | |
| LA CONTRATACIÓN A TIEMPO PARCIAL | 127 |
| 1. TIPOS DE CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL | 129 |
| 2. EL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL COMÚN | 129 |
| 2.1. Normativa aplicable | 129 |
| 2.2. Objeto del contrato | 129 |
| 2.3. Formalización del contrato..... | 133 |
| 2.3.1. Exigencia de forma escrita | 133 |
| 2.3.2. Obligación de comunicación al Servicio Público de Empleo | 134 |
| 2.3.3. Obligación de informar al trabajador | 134 |
| 2.3.4. Obligación de informar a los representantes de los trabajadores | 134 |
| 2.4. Duración del contrato | 134 |
| 2.5. Derechos y obligaciones de las partes | 135 |
| 2.6. Seguridad Social..... | 139 |
| 3. EL CONTRATO DE TRABAJADORES FIJOS Y PERIÓDICOS DE CARÁCTER DISCONTINUO | 140 |
| 3.1. Normativa aplicable | 140 |
| 3.2. Objeto del contrato..... | 141 |
| 3.3. Formalización del contrato..... | 142 |
| 3.4. Duración del contrato | 142 |
| 3.5. Derechos y obligaciones de las partes..... | 143 |
| 4. EL CONTRATO DE RELEVO Y LA JUBILACIÓN PARCIAL | 146 |
| 4.1. Normativa aplicable | 146 |
| 4.2. Objeto del contrato..... | 146 |
| 4.3. Limitaciones a la contratación | 147 |
| 4.4. Formalización del contrato..... | 149 |
| 4.4.1. Exigencia de forma escrita | 149 |
| 4.4.2. Obligación de comunicación al Servicio Público de Empleo | 149 |
| 4.4.3. Obligación de informar al trabajador | 149 |
| 4.4.4. Obligación de informar a los representantes de los trabajadores | 149 |
| 4.5. Duración del contrato | 150 |
| 4.6. Compatibilidad del trabajo a tiempo parcial del trabajador relevado | 151 |
| 4.7. Reglas flexibilizadoras del contrato | 151 |

| | |
|--|-----|
| CAPÍTULO V | |
| EL PERIODO DE PRUEBA | 153 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE | 155 |
| 2. OBJETO DEL PERIODO DE PRUEBA | 155 |
| 3. FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO | 158 |
| 4. DURACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA | 159 |
| 5. DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES | 163 |
| 6. FACULTAD DE DESISTIMIENTO DEL CONTRATO..... | 166 |

| | |
|---|-----|
| CAPÍTULO VI | |
| EL CONTRATO DE TRABAJO A DISTANCIA | 171 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE | 173 |

| | |
|--|-----|
| 2. OBJETO DEL CONTRATO | 173 |
| 3. FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO | 174 |
| 4. DURACIÓN DEL CONTRATO Y MODALIDADES POSIBLES..... | 176 |
| 5. DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES | 176 |

CAPÍTULO VII

| | |
|---------------------------------------|------------|
| LOS CONTRATOS FORMATIVOS | 179 |
|---------------------------------------|------------|

| | |
|--|-----|
| 1. EL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE | 181 |
| 1.1. Normativa aplicable | 181 |
| 1.2. Objeto del contrato | 181 |
| 1.3. Limitaciones a la contratación | 181 |
| 1.3.1. Limitaciones respecto del trabajador | 181 |
| 1.3.2. Limitaciones respecto del empresario..... | 182 |
| 1.4. Formalización del contrato..... | 183 |
| 1.4.1. Exigencia de forma escrita | 183 |
| 1.4.2. Comunicación al Servicio Público de Empleo..... | 183 |
| 1.4.3. Obligación de informar al trabajador | 184 |
| 1.4.4. Obligación de informar a los representantes de los trabajadores | 184 |
| 1.4.5. Obligación de dar de alta en la Seguridad Social..... | 184 |
| 1.5. Duración del contrato | 185 |
| 1.6. Periodo de prueba..... | 187 |
| 1.7. Derechos y obligaciones de las partes..... | 187 |
| 1.7.1. Obligaciones del trabajador | 187 |
| 1.7.2. Obligaciones del empresario | 187 |
| 1.7.2.1. Formación teórica del trabajador | 188 |
| 1.7.2.2. Trabajo efectivo, adecuado y supervisado..... | 189 |
| 1.7.2.3. Jornada del trabajador..... | 189 |
| 1.7.2.4. Retribución del trabajador..... | 190 |
| 1.7.2.5. Certificados de fin de contrato..... | 190 |
| 1.8. La protección social del trabajador..... | 191 |
| 1.9. Incentivos a la contratación..... | 191 |
| 2. EL CONTRATO DE TRABAJO EN PRÁCTICAS | 191 |
| 2.1. Normativa aplicable | 191 |
| 2.2. Objeto del contrato..... | 191 |
| 2.3. Limitaciones a la contratación | 191 |
| 2.4. Formalización del contrato..... | 194 |
| 2.4.1. Exigencia de forma escrita | 194 |
| 2.4.2. Comunicación al Servicio Público de Empleo..... | 195 |
| 2.4.3. Obligación de informar al trabajador | 195 |
| 2.4.4. Obligación de informar a los representantes de los trabajadores | 195 |
| 2.4.5. Obligación de dar de alta en la Seguridad Social..... | 195 |
| 2.5. Duración del contrato | 196 |
| 2.6. Periodo de prueba..... | 198 |
| 2.7. Derechos y obligaciones de las partes..... | 199 |
| 2.7.1. Trabajo efectivo y adecuado | 199 |
| 2.7.2. Retribución del trabajador | 200 |
| 2.7.3. Certificado de fin de trabajo | 201 |
| 2.8. Incentivos a la contratación..... | 201 |

CAPÍTULO VIII

| | |
|---|------------|
| LA CONTRATACIÓN A TRAVÉS DE EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL..... | 203 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE..... | 205 |
| 2. LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL..... | 205 |
| 2.1. Concepto legal de E.T.T..... | 205 |
| 2.2. Exigencias legales para constituir una E.T.T..... | 205 |
| 2.3. Garantía financiera..... | 209 |
| 2.4. Mecanismos de control de las E.T.T..... | 212 |
| 2.4.1. Obligación de registro..... | 212 |
| 2.4.2. Obligación de la E.T.T. de identificarse como tal en la publicidad..... | 213 |
| 2.4.3. Obligación de remitir a la Administración y a los órganos de participación institucional una relación de los contratos de puesta a disposición celebrados..... | 213 |
| 2.5. El contrato de puesta a disposición..... | 214 |
| 2.5.1. Normativa aplicable..... | 214 |
| 2.5.2. Objeto del contrato..... | 214 |
| 2.5.3. Supuestos de utilización..... | 215 |
| 2.5.4. Duración del contrato..... | 218 |
| 2.5.5. Formalización del contrato..... | 219 |
| 2.5.6. Obligación de informar a la E.U..... | 220 |
| 2.5.7. Obligación de informar a los representantes de los trabajadores de la E.U..... | 220 |
| 2.5.8. Derechos de representación de los trabajadores temporales en la empresa usuaria..... | 221 |
| 2.6. Las relaciones laborales en la E.T.T.: el contrato de trabajo..... | 221 |
| 2.6.1. Normativa aplicable..... | 221 |
| 2.6.2. Objeto del contrato..... | 222 |
| 2.6.3. Clases de contrato..... | 222 |
| 2.6.4. Contratos por tiempo indefinido: régimen jurídico..... | 222 |
| 2.6.5. Contratos por duración determinada coincidente con la del contrato de puesta a disposición: régimen jurídico..... | 222 |
| 2.6.5.1. Formalización del contrato..... | 222 |
| 2.6.5.2. Limitaciones al contrato..... | 224 |
| 2.6.5.3. Periodo de prueba..... | 225 |
| 2.6.5.4. Derechos y obligaciones de las partes..... | 225 |
| 2.6.5.4.1. condiciones de trabajo..... | 225 |
| 2.6.5.4.2. Salario..... | 226 |
| 2.6.5.4.3. Seguridad Social..... | 226 |
| 2.6.5.4.4. Formación Profesional..... | 226 |
| 2.6.5.4.5. Cómputo de antigüedad..... | 227 |
| 2.6.5.4.6. Suspensión y extinción contractual..... | 227 |
| 2.6.5.4.7. Derechos de representación de los trabajadores temporales en la E.T.T..... | 228 |
| 2.6.6. La negociación colectiva..... | 229 |
| 2.7. Las relaciones del trabajador temporal con la E.U..... | 230 |
| 2.7.1. Normativa aplicable..... | 230 |
| 2.7.2. Dirección y control de la actividad laboral..... | 230 |
| 2.7.3. Poder disciplinario..... | 231 |
| 2.7.4. Obligaciones salariales y de Seguridad Social..... | 232 |
| 2.7.5. Seguridad y salud en el trabajo..... | 232 |
| 2.7.6. Derecho a la utilización de transporte e instalaciones colectivas de la E.U..... | 233 |

| | |
|--|------------|
| 2.7.7. Derechos de representación de los trabajadores en la E.U..... | 233 |
| 2.7.8. derechos de información..... | 233 |
| | |
| CAPÍTULO IX | |
| LA CONTRATACIÓN LABORAL DE TRABAJADORES MENORES DE EDAD..... | 235 |
| 1. CAPACIDAD PARA CONTRATAR COMO TRABAJADOR..... | 237 |
| 2. CAPACIDAD PARA TRABAJAR..... | 240 |
| 3. NORMAS PROTECTORAS ESPECIALES..... | 242 |
| 4. RÉGIMEN JURÍDICO APLICABLE..... | 243 |
| | |
| CAPÍTULO X | |
| LA CONTRATACIÓN LABORAL DE TRABAJADORES EXTRANJEROS..... | 245 |
| 1. TRABAJADORES EXTRACOMUNITARIOS..... | 247 |
| 1.1. Exigencias legales para la autorización de residencia y trabajo..... | 247 |
| 1.2. El requisito de la situación nacional de empleo para el trabajo del extranjero por cuenta ajena..... | 260 |
| 1.3. Efectos de la falta de permiso de trabajo..... | 261 |
| 1.4. Las condiciones de trabajo..... | 262 |
| 2. TRABAJADORES COMUNITARIOS..... | 263 |
| | |
| CAPÍTULO XI | |
| LA CONTRATACIÓN LABORAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA..... | 271 |
| 1. CONSIDERACIONES GENERALES..... | 273 |
| 2. LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS..... | 274 |
| 2.1. La normativa aplicable..... | 274 |
| 2.2. El alcance de la relación laboral especial..... | 275 |
| 2.3. Los puestos de trabajo laborales en las Administraciones Públicas..... | 275 |
| 2.4. La posible laboralidad especial del personal directivo..... | 276 |
| 2.5. Los derechos individuales y colectivos..... | 276 |
| 2.6. La duración del contrato de trabajo..... | 277 |
| 2.7. La contratación temporal irregular y sus efectos..... | 278 |
| 2.8. La extinción de la relación laboral..... | 280 |
| 2.9. La ordenación de la actividad profesional: clasificación profesional, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal laboral..... | 281 |
| 2.10. la carrera profesional y la promoción del personal laboral..... | 281 |
| 2.11. Las retribuciones..... | 282 |
| 2.12. El tiempo de trabajo..... | 282 |
| 2.13. Los deberes del personal laboral..... | 283 |
| 2.14. Las situaciones del personal laboral fijo..... | 283 |
| 2.15. El régimen disciplinario..... | 283 |
| | |
| CAPÍTULO XII | |
| ESQUEMAS..... | 285 |

| | |
|--------------------------|-----|
| CAPÍTULO XIII | |
| FORMULARIOS | 299 |

**PARTE SEGUNDA:
LA RELACIÓN LABORAL**

| | |
|--|-----|
| CAPÍTULO XIV | |
| LA DETERMINACIÓN DEL TRABAJO A REALIZAR | 335 |

| | |
|--|-----|
| 1. NORMATIVA APLICABLE | 337 |
| 2. SISTEMAS DE DETERMINACIÓN DEL TRABAJO A REALIZAR | 337 |
| 2.1. Remisión al sistema de clasificación profesional | 337 |
| 2.2. Concreción de las funciones a realizar en el contrato | 339 |
| 2.3. Acuerdo de polivalencia funcional | 339 |

| | |
|--|-----|
| CAPÍTULO XV | |
| EL RENDIMIENTO EXIGIBLE AL TRABAJADOR | 341 |

| | |
|--|-----|
| 1. NORMATIVA APLICABLE | 343 |
| 2. SISTEMAS DE DETERMINACIÓN DEL RENDIMIENTO EXIGIBLE AL TRABAJADOR | 343 |
| 3. INCUMPLIMIENTO DEL DEBER DE RENDIMIENTO | 344 |

| | |
|---|-----|
| CAPÍTULO XVI | |
| EL DEBER DE BUENA FE CONTRACTUAL | 347 |

| | |
|---|-----|
| 1. NORMATIVA APLICABLE | 349 |
| 2. MANIFESTACIONES DEL DEBER DE BUENA FE CONTRACTUAL | 349 |
| 3. LA PROHIBICIÓN DE COMPETIR CON EL EMPRESARIO | 349 |
| 3.1. Normativa aplicable | 349 |
| 3.2. Supuestos legales de prohibición de competencia | 350 |
| 3.2.1. La prohibición de competencia desleal | 350 |
| 3.2.2. El pacto de plena dedicación | 352 |
| 3.2.3. La prohibición de competencia después de extinguido el contrato de trabajo | 354 |
| 3.2.4. El incumplimiento de las prohibiciones legales | 356 |
| 3.3. El pacto de permanencia en la empresa | 357 |

| | |
|--|-----|
| CAPÍTULO XVII | |
| LOS INVENTOS DEL TRABAJADOR | 359 |

| | |
|--|-----|
| 1. NORMATIVA APLICABLE | 361 |
| 2. CLASES DE INVENTOS | 361 |
| 3. LOS INVENTOS LABORALES O DE SERVICIOS | 361 |
| 4. LOS INVENTOS LIBRES | 362 |
| 5. LOS INVENTOS MIXTOS | 362 |
| 6. EL DEBER DE INFORMACIÓN | 363 |
| 7. GARANTÍA LEGAL EN FAVOR DEL EMPRESARIO | 364 |
| 8. RENUNCIAS DEL TRABAJADOR | 364 |

| | |
|--|------------|
| 9. JURISDICCIÓN COMPETENTE | 364 |
| 10. PROPIEDAD INTELECTUAL Y CONTRATO DE TRABAJO..... | 364 |
| | |
| CAPÍTULO XVIII | |
| LA JORNADA DE TRABAJO..... | 365 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE..... | 367 |
| 2. LA JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO | 367 |
| 3. LAS JORNADAS ESPECIALES DE TRABAJO | 371 |
| 3.1. Jornadas reducidas..... | 371 |
| 3.2. Jornadas ampliadas..... | 375 |
| | |
| CAPÍTULO XIX | |
| LAS HORAS EXTRAORDINARIAS | 377 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE..... | 379 |
| 2. CLASES DE HORAS EXTRAORDINARIAS | 379 |
| 2.1. Las horas extraordinarias voluntarias | 379 |
| 2.2. Las horas extraordinarias obligatorias..... | 383 |
| | |
| CAPÍTULO XX | |
| EL HORARIO DE TRABAJO..... | 387 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE..... | 389 |
| 2. FIJACIÓN Y MODIFICACIÓN DEL HORARIO LABORAL..... | 389 |
| 3. JORNADA PARTIDA Y CONTINUADA..... | 390 |
| 4. EL TRABAJO A TURNOS..... | 391 |
| 5. EL TRABAJO NOCTURNO..... | 392 |
| 6. EL CALENDARIO LABORAL..... | 394 |
| | |
| CAPÍTULO XXI | |
| EL DESCANSO SEMANAL Y LAS FIESTAS LABORALES | 397 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE..... | 399 |
| 2. EL DESCANSO SEMANAL | 399 |
| 3. LAS FIESTAS LABORALES | 400 |
| | |
| CAPÍTULO XXII | |
| LAS VACACIONES ANUALES | 403 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE..... | 405 |
| 2. DURACIÓN..... | 405 |
| 3. FECHA DE DISFRUTE | 407 |
| 4. RETRIBUCIÓN..... | 409 |
| 5. GARANTÍAS PARA SU EFECTIVO DISFRUTE | 411 |

CAPÍTULO XXIII

| | |
|---|-----|
| EL SALARIO | 413 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE..... | 415 |
| 2. CONCEPTO LEGAL..... | 415 |
| 3. MODALIDADES DEL SALARIO..... | 416 |
| 4. ESTRUCTURA SALARIAL..... | 418 |
| 5. LAS PERCEPCIONES EXTRASALARIALES..... | 424 |
| 6. LA FIJACIÓN DEL SALARIO..... | 425 |
| 6.1. El salario mínimo interprofesional..... | 426 |
| 6.2. Los salarios convencionales y contractuales..... | 428 |
| 6.3. La absorción y compensación salarial..... | 429 |
| 7. EL PAGO DEL SALARIO..... | 430 |
| 7.1. Lugar de pago..... | 430 |
| 7.2. Tiempo del pago..... | 431 |
| 7.3. Forma del pago..... | 433 |
| 8. LA PROTECCIÓN DEL SALARIO..... | 434 |
| 8.1. La privilegiabilidad salarial..... | 434 |
| 8.2. La inembargabilidad salarial..... | 437 |
| 8.3. El Fondo de Garantía Salarial..... | 437 |

CAPÍTULO XXIV

| | |
|--|-----|
| EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE TRATO | 445 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE..... | 447 |
| 2. ALCANCE DEL PRINCIPIO..... | 447 |
| 3. EFECTOS DEL INCUMPLIMIENTO..... | 449 |
| 4. IGUALDAD EFECTIVA DE HOMBRES Y MUJERES..... | 449 |
| 4.1. Legislación específica..... | 449 |
| 4.2. Principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres..... | 449 |
| 4.3. Conceptos de discriminación directa e indirecta..... | 450 |
| 4.4. Acoso sexual y acoso por razón de sexo..... | 450 |
| 4.5. Acciones positivas..... | 451 |
| 4.6. Efectos de las conductas discriminatorias..... | 451 |
| 4.7. Los planes de igualdad..... | 452 |

CAPÍTULO XXV

| | |
|---|-----|
| LA OBLIGACIÓN EMPRESARIAL DE GARANTIZAR SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | 453 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE (SELECCIÓN DE NORMAS)..... | 455 |
| 2. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO..... | 455 |
| 2.1. El deber empresarial de protección eficaz del trabajador..... | 455 |
| 2.2. La obligación de evitar el riesgo..... | 456 |
| 2.3. La obligación de implantación de un plan de prevención de riesgos laborales, de evaluación de riesgos y de planificación preventiva..... | 457 |
| 2.4. La obligación de proporcionar equipos de trabajo y medios de protección individual... | 459 |
| 2.4.1. Los equipos de trabajo..... | 459 |
| 2.4.2. Los medios de protección individual..... | 460 |

| | |
|--|-----|
| 2.5. La obligación de información a los trabajadores..... | 461 |
| 2.6. La obligación de formación de los trabajadores..... | 461 |
| 2.7. La obligación de elaborar un plan de emergencia..... | 462 |
| 2.8. La obligación de adoptar las medidas necesarias en caso de riesgo grave e inminente para los trabajadores o terceros..... | 463 |
| 2.9. La obligación de vigilar periódicamente el estado de salud de los trabajadores..... | 465 |
| 2.10. La obligación de documentación..... | 468 |
| 2.11. La obligación de protección de los trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos..... | 469 |
| 2.12. La obligación de constituir un sistema de prevención..... | 472 |
| 2.12.1. Sistemas de prevención por uno o varios trabajadores de la empresa..... | 472 |
| 2.12.2. Los sistemas de prevención llevados por uno o varios servicios de prevención.. | 474 |
| 2.12.3. Los sistemas de prevención llevados por los propios empresarios..... | 477 |
| 2.12.4. Controles y acreditaciones..... | 478 |
| 2.13. La obligación de consultar y de dar participación a los trabajadores..... | 480 |
| 2.13.1. La obligación de consultar a los trabajadores..... | 480 |
| 2.13.2. La obligación de dar participación a los trabajadores..... | 480 |
| 2.13.2.1. La participación genérica..... | 480 |
| 2.13.2.2. La participación especializada..... | 481 |
| 2.14. La obligación de presencia de los recursos preventivos..... | 484 |
| 3. LOS PRINCIPIOS ORDENADORES DE LA PREVENCIÓN LABORAL..... | 485 |
| 3.1. El principio de coordinación de las actividades empresariales realizadas dentro de un mismo centro de trabajo..... | 485 |
| 3.2. El principio de equiparación de los trabajadores temporales..... | 491 |
| 4. LAS RESPONSABILIDADES EMPRESARIALES..... | 492 |
| 4.1. La responsabilidad penal..... | 493 |
| 4.2. La responsabilidad administrativa..... | 494 |
| 4.3. La responsabilidad civil..... | 496 |
| 4.4. La responsabilidad laboral..... | 497 |
| 4.5. Régimen de compatibilidades..... | 497 |
| 5. LAS OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES..... | 498 |

CAPÍTULO XXVI

| | |
|--|------------|
| EL PODER DE DIRECCIÓN DEL EMPRESARIO Y EL DEBER DE OBEDIENCIA DEL TRABAJADOR..... | 501 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE..... | 503 |
| 2. EL PODER DE DIRECCIÓN EMPRESARIAL..... | 503 |
| 3. EL DEBER DE OBEDIENCIA DEL TRABAJADOR..... | 505 |

CAPÍTULO XXVII

| | |
|--|------------|
| EL PODER DISCIPLINARIO: FALTAS Y SANCIONES..... | 509 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE..... | 511 |
| 2. TIPIFICACIÓN DE FALTAS Y SANCIONES..... | 511 |
| 3. PROCEDIMIENTO SANCIONADOR..... | 512 |
| 4. REVISIÓN JUDICIAL..... | 514 |
| 5. LA PRESCRIPCIÓN DE LAS FALTAS..... | 515 |

CAPÍTULO XXVIII

| | |
|---|-----|
| LA MOVILIDAD FUNCIONAL | 517 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE | 519 |
| 2. CONCEPTO DE MOVILIDAD FUNCIONAL | 519 |
| 3. CLASES DE MOVILIDAD FUNCIONAL | 519 |
| 3.1. Movilidad funcional por mutuo acuerdo | 520 |
| 3.2. Movilidad funcional por voluntad unilateral del empresario | 520 |
| 3.2.1. Movilidad funcional dentro del grupo profesional | 520 |
| 3.2.2. Movilidad funcional fuera del grupo profesional | 522 |
| 3.2.3. Movilidad funcional extraordinaria | 524 |
| 3.2.4. La movilidad funcional parcial | 525 |
| 3.2.5. Naturaleza jurídica del art. 39 del E.T. | 525 |
| 3.3. Movilidad funcional por iniciativa del trabajador | 525 |
| 3.3.1. Los ascensos | 526 |
| 3.3.2. La movilidad funcional por razones objetivas | 527 |

CAPÍTULO XXIX

| | |
|--|-----|
| LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA | 529 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE | 531 |
| 2. CONCEPTO DE MOVILIDAD GEOGRÁFICA | 531 |
| 3. CLASES DE MOVILIDAD GEOGRÁFICA | 531 |
| 3.1. Movilidad geográfica por mutuo acuerdo | 531 |
| 3.2. Movilidad geográfica por voluntad unilateral del empresario | 532 |
| 3.2.1. Por razones económicas, técnicas, organizativas o de producción | 532 |
| 3.2.1.1. Los traslados | 532 |
| 3.2.1.2. Los desplazamientos temporales | 540 |
| 3.2.1.3. Otros supuestos | 543 |
| 3.2.2. Por razones disciplinarias | 543 |
| 3.3. Movilidad geográfica por iniciativa del trabajador | 544 |

CAPÍTULO XXX

| | |
|--|-----|
| LA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO | 545 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE | 547 |
| 2. SUPUESTO DE HECHO | 547 |
| 2.1. La modificación | 547 |
| 2.2. Las condiciones de trabajo | 551 |
| 3. EL PROCEDIMIENTO DE MODIFICACIÓN SUSTANCIAL | 553 |
| 3.1. Modificación de condiciones de carácter individual o plural | 553 |
| 3.2. Modificación de condiciones de carácter colectivo | 554 |
| 4. LOS EFECTOS DE LA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL | 554 |
| 5. NATURALEZA JURÍDICA DEL ART. 41 DEL E.T. | 558 |

CAPÍTULO XXXI

| | |
|-------------------------------------|-----|
| LA SUCESIÓN DE EMPRESA | 559 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE | 561 |

| | |
|--|------------|
| 2. SUPUESTOS DE SUCESIÓN DE EMPRESA..... | 561 |
| 3. EFECTOS DE LA SUCESIÓN DE EMPRESA..... | 565 |
| | |
| CAPÍTULO XXXII | |
| LA CESIÓN TEMPORAL DE TRABAJADORES..... | 571 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE..... | 573 |
| 2. PROHIBICIÓN LEGAL..... | 573 |
| 3. CRITERIOS LEGALES PARA DETERMINAR LA EXISTENCIA DE CESIÓN..... | 574 |
| 4. RÉGIMEN DE SANCIONES..... | 575 |
| 5. ADQUISICIÓN DE LA CONDICIÓN DE TRABAJADORES FIJOS..... | 576 |
| | |
| CAPÍTULO XXXIII | |
| LA CONTRATA Y SUBCONTRATA DE OBRAS Y SERVICIOS..... | 577 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE..... | 579 |
| 2. SUPUESTO DE HECHO..... | 579 |
| 3. LA RESPONSABILIDAD SOLIDARIA DE LOS EMPRESARIOS CONTRATANTES..... | 580 |
| 4. LOS DERECHOS DE INFORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES..... | 583 |
| | |
| CAPÍTULO XXXIV | |
| LOS PERMISOS DEL TRABAJADOR..... | 585 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE..... | 587 |
| 2. RÉGIMEN JURÍDICO DE LOS PERMISOS..... | 587 |
| 3. SUPUESTOS LEGALES..... | 587 |
| | |
| CAPÍTULO XXXV | |
| LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO..... | 591 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE..... | 593 |
| 2. RÉGIMEN JURÍDICO GENERAL..... | 593 |
| 3. LAS CAUSAS LEGALES DE SUSPENSIÓN..... | 594 |
| 3.1. El mutuo acuerdo de las partes..... | 594 |
| 3.2. Causas consignadas válidamente en el contrato..... | 594 |
| 3.3. La incapacidad temporal..... | 594 |
| 3.4. La maternidad de la mujer trabajadora..... | 596 |
| 3.5. Paternidad..... | 598 |
| 3.6. El riesgo durante el embarazo y la lactancia de la mujer trabajadora..... | 598 |
| 3.7. La adopción o acogimiento..... | 599 |
| 3.8. La excedencia forzosa..... | 600 |
| 3.9. La privación de libertad del trabajador..... | 601 |
| 3.10. La suspensión disciplinaria de empleo y sueldo..... | 602 |
| 3.11. La fuerza mayor..... | 602 |
| 3.12. Las causas económicas, técnicas, organizativas o de producción..... | 602 |
| 3.13. El ejercicio del derecho de huelga..... | 603 |
| 3.14. El cierre legal de la empresa..... | 604 |

| | |
|--|------------|
| 3.15. La violencia de género | 604 |
| CAPÍTULO XXXVI | |
| LA EXCEDENCIA VOLUNTARIA | 605 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE | 607 |
| 2. RÉGIMEN JURÍDICO | 607 |
| 3. EXCEDENCIA VOLUNTARIA Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA | 610 |
| 4. EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR CUIDADO DE HIJOS Y OTROS FAMILIARES | 611 |
| CAPÍTULO XXXVII | |
| ESQUEMAS | 615 |
| CAPÍTULO XXXVIII | |
| FORMULARIOS | 665 |

**PARTE TERCERA:
LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

| | |
|---|------------|
| CAPÍTULO XXXIX | |
| INTRODUCCIÓN | 747 |
| CAPÍTULO XL | |
| LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD CONJUNTA DE TRABAJADOR Y EMPRESARIO | 751 |
| 1. EL MUTUO ACUERDO | 753 |
| 1.1. Normativa aplicable | 753 |
| 1.2. Causa | 753 |
| 1.3. Procedimiento | 754 |
| 1.4. Efectos | 757 |
| 2. LA CONDICIÓN RESOLUTORIA | 758 |
| 2.1. Normativa aplicable | 758 |
| 2.2. Causa | 758 |
| 2.3. Procedimiento | 760 |
| 2.4. Efectos | 761 |
| 3. EL TÉRMINO FINAL | 762 |
| 3.1. Normativa aplicable | 762 |
| 3.2. Causa | 762 |
| 3.3. Procedimiento | 764 |
| 3.4. Efectos | 766 |
| CAPÍTULO XLI | |
| LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR | 769 |

| | |
|--|-----|
| 1. EL ABANDONO | 771 |
| 1.1. Normativa aplicable | 771 |
| 1.2. Causa..... | 771 |
| 1.3. Procedimiento..... | 771 |
| 1.4. Efectos..... | 773 |
| 2. LA DIMISIÓN | 774 |
| 2.1. Normativa aplicable | 774 |
| 2.2. Causa..... | 774 |
| 2.3. Procedimiento..... | 775 |
| 2.4. Efectos..... | 777 |
| 3. LA RESOLUCIÓN UNILATERAL POR INCUMPLIMIENTO EMPRESARIAL..... | 777 |
| 3.1. Normativa aplicable | 777 |
| 3.2. Causa..... | 777 |
| 3.3. Procedimiento..... | 780 |
| 3.4. Efectos..... | 783 |
| 4. LA RESOLUCIÓN UNILATERAL POR MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO | 784 |
| 4.1. Normativa aplicable | 784 |
| 4.2. Causa..... | 784 |
| 4.3. Procedimiento..... | 786 |
| 4.4. Efectos..... | 788 |
| 5. LA RESOLUCIÓN UNILATERAL POR VIOLENCIA DE GÉNERO..... | 788 |
| 5.1. Normativa aplicable | 788 |
| 5.2. Causa..... | 788 |

CAPÍTULO XLII

LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DEL EMPRESARIO

789

| | |
|--|-----|
| 1. EL DESPIDO DISCIPLINARIO..... | 791 |
| 1.1. Normativa aplicable | 791 |
| 1.2. Causa..... | 791 |
| 1.3. Procedimiento..... | 800 |
| 1.4. Efectos..... | 806 |
| 1.4.1. La impugnación judicial | 806 |
| 1.4.2. La calificación judicial del despido | 809 |
| 1.4.3. Efectos del despido nulo..... | 813 |
| 1.4.4. Los efectos del despido improcedente | 816 |
| 1.4.5. Efectos del despido procedente | 834 |
| 2. LA EXTINCIÓN POR CAUSAS OBJETIVAS..... | 835 |
| 2.1. Normativa aplicable | 835 |
| 2.2. Causa..... | 835 |
| 2.3. Procedimiento..... | 842 |
| 2.4. Efectos..... | 844 |
| 2.4.1. La impugnación judicial | 844 |
| 2.4.2. La calificación judicial de la decisión extintiva | 844 |
| 2.4.3. Efectos de la decisión extintiva nula..... | 845 |
| 2.4.4. Efectos de la decisión extintiva improcedente | 845 |
| 2.4.5. Efectos de la decisión extintiva procedente | 846 |
| 2.5. Procedimientos de información y seguimiento de los despidos objetivos | 846 |

| | |
|---|-----|
| 3. LOS DESPIDOS COLECTIVOS POR CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS O DE PRODUCCIÓN | 848 |
| 3.1. Normativa aplicable | 848 |
| 3.2. Causa | 848 |
| 3.3. Procedimiento | 856 |
| 3.4. Efectos | 860 |
| 3.4.1. Efectos extintivos | 860 |
| 3.4.2. Comunicación de la extinción | 860 |
| 3.4.3. Indemnizaciones | 861 |
| 3.4.4. Impugnación colectiva de la decisión extintiva | 861 |
| 3.4.5. Impugnación individual de la decisión extintiva | 863 |
| 4. LOS DESPIDOS POR FUERZA MAYOR | 866 |
| 4.1. Normativa aplicable | 866 |
| 4.2. Causa | 866 |
| 4.3. Procedimiento | 867 |
| 4.4. Efectos | 868 |

CAPÍTULO XLIII

LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR CAUSAS QUE AFECTAN A LA PERSONA DEL TRABAJADOR

871

| | |
|--|-----|
| 1. LA MUERTE DEL TRABAJADOR | 873 |
| 1.1. Normativa aplicable | 873 |
| 1.2. Causa | 873 |
| 1.3. Procedimiento | 874 |
| 1.4. Efectos | 874 |
| 2. LA INCAPACIDAD DEL TRABAJADOR | 875 |
| 2.1. Normativa aplicable | 875 |
| 2.2. Causa | 875 |
| 2.3. Procedimiento | 876 |
| 2.4. Efectos | 876 |
| 3. LA JUBILACIÓN DEL TRABAJADOR | 877 |
| 3.1. Normativa aplicable | 877 |
| 3.2. Causa | 877 |
| 3.3. Procedimiento | 879 |
| 3.4. Efectos | 879 |

CAPÍTULO XLIV

LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR CAUSAS QUE AFECTAN A LA PERSONA DEL EMPRESARIO

881

| | |
|--|-----|
| 1. LA MUERTE DEL EMPRESARIO | 883 |
| 1.1. Normativa aplicable | 883 |
| 1.2. Causa | 883 |
| 1.3. Procedimiento | 883 |
| 1.4. Efectos | 884 |
| 2. LA INCAPACIDAD DEL EMPRESARIO | 885 |
| 2.1. Normativa aplicable | 885 |
| 2.2. Causa | 885 |

| | |
|--|-----|
| 2.3. Procedimiento..... | 885 |
| 2.4. Efectos..... | 886 |
| 3. LA JUBILACIÓN DEL EMPRESARIO | 886 |
| 3.1. Normativa aplicable | 886 |
| 3.2. Causa..... | 886 |
| 3.3. Procedimiento..... | 887 |
| 3.4. Efectos..... | 888 |
| 4. LA EXTINCIÓN DE LA PERSONALIDAD JURÍDICA DEL EMPRESARIO | 888 |
| 4.1. Normativa aplicable | 888 |
| 4.2. Causa..... | 888 |
| 4.3. Procedimiento..... | 888 |
| 4.4. Efectos..... | 889 |

CAPÍTULO XLV

| | |
|-----------------------|-----|
| ESQUEMAS | 891 |
|-----------------------|-----|

CAPÍTULO XLVI

| | |
|--------------------------|-----|
| FORMULARIOS | 905 |
|--------------------------|-----|

**PARTE CUARTA:
LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

CAPÍTULO XLVII

| | |
|---------------------------|-----|
| INTRODUCCIÓN | 969 |
|---------------------------|-----|

| | |
|---|-----|
| 1. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA CONSTITUCIÓN..... | 971 |
| 1.1. Fundamento constitucional | 971 |
| 1.2. Eficacia jurídica | 971 |
| 1.3. El derecho de negociar..... | 972 |
| 1.4. Los titulares del derecho a la negociación colectiva | 972 |
| 1.5. El contenido de la negociación colectiva..... | 973 |
| 2. CLASES DE CONVENIOS..... | 974 |
| 2.1. Convenios colectivos estatutarios | 974 |
| 2.2. Convenios colectivos extraestatutarios | 974 |
| 2.3. Acuerdos o pactos de empresa | 974 |

CAPÍTULO XLVIII

| | |
|---|-----|
| LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ESTATUTARIA | 975 |
|---|-----|

| | |
|--|-----|
| 1. NORMATIVA APLICABLE..... | 977 |
| 2. CLASES DE CONVENIOS..... | 977 |
| 2.1. Acuerdo o convenio marco..... | 977 |
| 2.2. Convenio colectivo propiamente dicho | 981 |
| 2.3. Acuerdos interprofesionales sobre materias concretas..... | 981 |
| 3. PARTES CONTRATANTES | 982 |
| 3.1. Capacidad negocial..... | 982 |
| 3.2. Legitimación negocial | 982 |

| | | |
|--------|---|------|
| 3.2.1. | Convenios colectivos supraempresariales | 983 |
| 3.2.2. | Convenios colectivos empresariales o de ámbito inferior | 986 |
| 3.2.3. | Convenios colectivos de franja o de grupo de trabajadores..... | 987 |
| 3.2.4. | Convenios colectivos de grupo o de empresas afines..... | 988 |
| 3.3. | Naturaleza de las normas sobre capacidad negociadora y legitimación | 988 |
| 3.4. | Control y consecuencias de la falta de legitimación..... | 988 |
| 4. | CONSTITUCIÓN VÁLIDA DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA..... | 990 |
| 4.1. | Convenio colectivo supraempresarial | 990 |
| 4.2. | Convenio colectivo empresarial o de ámbito inferior..... | 992 |
| 5. | LAS UNIDADES DE NEGOCIACIÓN | 993 |
| 5.1. | La libertad de elección..... | 993 |
| 5.2. | Límites. Las reglas de concurrencia entre convenios colectivos..... | 995 |
| 5.2.1. | La naturaleza de las cosas..... | 995 |
| 5.2.2. | La legitimación para negociar..... | 995 |
| 5.2.3. | Las reglas sobre concurrencia entre convenios colectivos..... | 996 |
| 6. | CONTENIDO | 1001 |
| 6.1. | Libertad de las partes | 1001 |
| 6.2. | Límites | 1003 |
| 6.3. | Contenido mínimo obligatorio..... | 1009 |
| 6.4. | Remisiones del E.T. a la negociación colectiva..... | 1011 |
| 6.5. | El canon por negociación colectiva | 1016 |
| 7. | PROCEDIMIENTO NEGOCIADOR | 1018 |
| 7.1. | Iniciativa | 1018 |
| 7.2. | Deber de negociar..... | 1020 |
| 7.3. | Comisión negociadora | 1024 |
| 7.4. | Obligación de negociar de buena fe..... | 1028 |
| 7.5. | Incomparecencia de las partes..... | 1028 |
| 7.6. | Toma de acuerdos | 1029 |
| 7.7. | Ruptura de las negociaciones | 1029 |
| 7.8. | Forma escrita..... | 1030 |
| 8. | TRÁMITES ADMINISTRATIVOS POSTERIORES: REGISTRO, DEPÓSITO Y PUBLICACIÓN OFICIAL..... | 1030 |
| 9. | IMPUGNACIÓN JUDICIAL..... | 1032 |
| 9.1. | Impugnación de oficio..... | 1033 |
| 9.2. | Procedimiento de conflicto colectivo..... | 1035 |
| 9.3. | Procedimiento ordinario..... | 1035 |
| 9.4. | Efectos de la impugnación judicial de un convenio..... | 1036 |
| 10. | EFICACIA JURÍDICA | 1036 |
| 10.1. | Eficacia jurídica normativa | 1036 |
| 10.2. | Deber de paz..... | 1038 |
| 11. | EFICACIA PERSONAL GENERAL..... | 1039 |
| 12. | DURACIÓN..... | 1043 |
| 12.1. | Duración y entrada en vigor | 1043 |
| 12.2. | Denuncia..... | 1043 |
| 12.3. | Prórroga del contenido normativo..... | 1044 |
| 13. | INTERPRETACIÓN Y APLICACIÓN | 1048 |
| 13.1. | Interpretación general | 1048 |
| 13.2. | Interpretación de las comisiones paritarias | 1048 |
| 13.3. | Procedimientos extrajudiciales | 1049 |
| 13.4. | Las reglas generales de interpretación | 1051 |

| | |
|---|-------------|
| 14. ADHESIÓN Y EXTENSIÓN..... | 1052 |
| 14.1. La adhesión..... | 1052 |
| 14.2. La extensión..... | 1053 |
| 15. CONTROL ADMINISTRATIVO..... | 1055 |
| | |
| CAPÍTULO XLIX | |
| LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EXTRAESTATUTARIA..... | 1057 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE..... | 1059 |
| 2. SUPUESTOS POSIBLES DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EXTRAESTATUTARIA..... | 1059 |
| 3. LEGITIMACIÓN PARA NEGOCIAR..... | 1061 |
| 4. AUSENCIA DE UN DEBER DE NEGOCIAR..... | 1062 |
| 5. PROCEDIMIENTO NEGOCIADOR..... | 1063 |
| 6. CONTENIDO POSIBLE..... | 1063 |
| 7. EFICACIA JURÍDICA CONTRACTUAL..... | 1064 |
| 8. EFICACIA PERSONAL LIMITADA. ADHESIONES..... | 1068 |
| 9. REGLAS DE CONCURRENCIA..... | 1071 |
| 10. PUBLICIDAD..... | 1073 |
| 11. IMPUGNACIÓN JUDICIAL..... | 1074 |
| 12. CONTROL ADMINISTRATIVO..... | 1074 |
| 13. ADHESIÓN Y EXTENSIÓN..... | 1075 |
| 14. MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE CONDICIONES NACIDAS DE CONVENIOS COLECTIVOS EXTRAESTATUTARIOS..... | 1075 |
| 15. DURACIÓN..... | 1076 |
| | |
| CAPÍTULO L | |
| LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE ACUERDOS O PACTOS DE EMPRESA..... | 1077 |
| 1. SUPUESTOS LEGALES..... | 1079 |
| 2. CARACTERÍSTICAS GENERALES: SUBSIDIARIEDAD E INFORMALIDAD..... | 1079 |
| 3. EFICACIA JURÍDICA Y PERSONAL..... | 1080 |
| 4. LEGITIMACIÓN PARA NEGOCIAR..... | 1080 |
| 5. PROCEDIMIENTO..... | 1081 |
| 6. IMPUGNACIÓN JUDICIAL..... | 1082 |
| 7. CONTROL ADMINISTRATIVO..... | 1082 |
| | |
| CAPÍTULO LI | |
| LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL PERSONAL LABORAL EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS..... | 1083 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE..... | 1085 |
| 2. EL PERSONAL LABORAL DE LAS A.A.P.P..... | 1085 |
| 3. LA DELIMITACIÓN DE LAS UNIDADES DE NEGOCIACIÓN..... | 1085 |
| 4. LA LEGITIMACIÓN DE LAS PARTES CONTRATANTES..... | 1086 |
| 5. EL CONTENIDO NEGOCIAL..... | 1087 |
| 6. EL PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN..... | 1087 |
| 7. LA VIGENCIA TEMPORAL DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS..... | 1088 |

| | |
|--|-------------|
| CAPÍTULO LII | |
| LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS | 1089 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE | 1091 |
| 2. ÁMBITO DE APLICACIÓN | 1091 |
| 3. PARTES CONTRATANTES | 1092 |
| 3.1. Capacidad negocial | 1092 |
| 3.2. Legitimación negocial | 1092 |
| 4. LAS UNIDADES DE NEGOCIACIÓN | 1094 |
| 5. CONTENIDO | 1094 |
| 5.1. Materias sobre las que se puede negociar | 1095 |
| 5.2. Materias excluidas de la negociación | 1095 |
| 5.3. El contenido mínimo obligatorio de los pactos y acuerdos | 1096 |
| 6. PROCEDIMIENTO NEGOCIADOR | 1096 |
| 6.1. El proceso negociador propiamente dicho | 1096 |
| 6.2. La necesaria aprobación de los acuerdos colectivos | 1097 |
| 6.3. Adhesión a acuerdos y pactos colectivos | 1098 |
| 6.4. Registro, depósito y publicación | 1098 |
| 7. IMPUGNACIÓN JUDICIAL | 1099 |
| 8. NATURALEZA Y EFICACIA JURÍDICA | 1100 |
| 9. EFICACIA PERSONAL | 1101 |
| 10. DURACIÓN | 1101 |
| 11. INTERPRETACIÓN Y APLICACIÓN | 1103 |
| | |
| CAPÍTULO LIII | |
| LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA UNITARIA PARA EL PERSONAL LABORAL Y FUNCIONARIO EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS | 1105 |
| | |
| CAPÍTULO LIV | |
| ESQUEMAS | 1109 |
| | |
| CAPÍTULO LV | |
| FORMULARIOS | 1129 |
| | |
| PARTE QUINTA: | |
| LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA | |
| | |
| CAPÍTULO LVI | |
| INTRODUCCIÓN | 1151 |
| 1. LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA: CLASES | 1153 |
| 2. NORMATIVA VIGENTE | 1153 |
| | |
| CAPÍTULO LVII | |
| LA REPRESENTACIÓN UNITARIA EN LA EMPRESA | 1155 |
| 1. EL COMITÉ DE EMPRESA | 1157 |

| | |
|-------------------------------------|------|
| 1.1. Empresas obligadas | 1157 |
| 1.2. Comités intercentros | 1157 |
| 1.3. Número de representantes | 1159 |
| 1.4. Procedimiento electoral | 1160 |
| 1.5. Mandato electoral..... | 1162 |
| 1.6. Funcionamiento..... | 1163 |
| 1.7. Competencias..... | 1164 |
| 1.8. Garantías | 1168 |
| 1.9. Facilidades..... | 1171 |
| 2. LOS DELEGADOS DE PERSONAL..... | 1174 |
| 2.1. Empresas obligadas | 1174 |
| 2.2. Régimen jurídico | 1175 |

CAPÍTULO LVIII

| | |
|--|-------------|
| LA REPRESENTACIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA | 1177 |
| 1. LAS SECCIONES SINDICALES..... | 1179 |
| 1.1. Constitución..... | 1179 |
| 1.2. Derechos..... | 1179 |
| 2. LOS DELEGADOS SINDICALES..... | 1180 |
| 2.1. Empresas obligadas | 1180 |
| 2.2. Naturaleza | 1182 |
| 2.3. Número de delegados sindicales..... | 1182 |
| 2.4. Competencias..... | 1183 |
| 2.5. Garantías | 1184 |
| 2.6. Facilidades..... | 1184 |
| 3. DERECHOS DE LOS CARGOS ELECTIVOS DE SINDICATOS MAS REPRESENTATIVOS..... | 1185 |
| 4. DERECHOS DE LOS REPRESENTANTES SINDICALES QUE PARTICIPAN EN COMISIONES NEGOCIADORAS DE CONVENIOS COLECTIVOS | 1186 |

CAPÍTULO LIX

| | |
|------------------------------------|-------------|
| EL DERECHO DE REUNIÓN | 1187 |
| 1. NORMATIVA REGULADORA | 1189 |
| 2. RÉGIMEN JURÍDICO | 1189 |

CAPÍTULO LX

| | |
|---|-------------|
| EL DERECHO DE REPRESENTACIÓN COLECTIVA DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS..... | 1191 |
| 1. LA DOBLE VÍA DE REPRESENTACIÓN | 1193 |
| 2. LA REPRESENTACIÓN SINDICAL | 1193 |
| 2.1. Normativa aplicable | 1193 |
| 2.2. Régimen jurídico | 1193 |
| 3. LA REPRESENTACIÓN UNITARIA..... | 1193 |
| 3.1. Normativa aplicable | 1193 |
| 3.2. Juntas de personal..... | 1194 |
| 3.2.1. Constitución | 1194 |

| | |
|--|------|
| 3.2.2. Número de miembros..... | 1194 |
| 3.2.3. Mandato representativo..... | 1194 |
| 3.2.4. Procedimiento electoral..... | 1194 |
| 3.2.5. Facultades..... | 1195 |
| 3.2.6. Garantías de la función representativa..... | 1196 |
| 3.3. Delegados de personal..... | 1197 |

CAPÍTULO LXI

| | |
|-----------------------|------|
| ESQUEMAS | 1199 |
|-----------------------|------|

CAPÍTULO LXII

| | |
|--------------------------|------|
| FORMULARIOS | 1207 |
|--------------------------|------|

PARTE SEXTA: LA HUELGA

CAPÍTULO LXIII

| | |
|----------------------------------|------|
| NORMATIVA APLICABLE | 1215 |
|----------------------------------|------|

| | |
|---|------|
| 1. LA REGULACIÓN CONSTITUCIONAL..... | 1217 |
| 2. LA REGULACIÓN LEGAL Y SU CONSTITUCIONALIDAD..... | 1217 |

CAPÍTULO LXIV

| | |
|--|------|
| LA TITULARIDAD DE LA HUELGA | 1219 |
|--|------|

| | |
|---|------|
| 1. LA TITULARIDAD DEL DERECHO DE HUELGA..... | 1221 |
| 2. LOS CONCRETOS TITULARES DEL DERECHO DE HUELGA..... | 1221 |

CAPÍTULO LXV

| | |
|--|------|
| LAS MOTIVACIONES DE LA HUELGA | 1223 |
|--|------|

| | |
|--|------|
| 1. LA HUELGA POLÍTICA..... | 1225 |
| 2. LA HUELGA DE SOLIDARIDAD..... | 1225 |
| 3. LA HUELGA MOTIVADA POR CONFLICTOS JURÍDICOS..... | 1226 |
| 4. LA HUELGA NOVATORIA..... | 1226 |
| 5. LA RENUNCIA AL EJERCICIO DEL DERECHO DE HUELGA..... | 1227 |

CAPÍTULO LXVI

| | |
|---|------|
| EL PROCEDIMIENTO DE HUELGA | 1229 |
|---|------|

| | |
|--|------|
| 1. LA COMUNICACIÓN DE LA HUELGA..... | 1231 |
| 2. EL COMITÉ DE HUELGA..... | 1231 |
| 3. LOS PIQUETES..... | 1232 |
| 4. EL ESQUIROLAJE..... | 1233 |
| 5. LA HUELGA CON OCUPACIÓN DE LOCALES..... | 1234 |
| 6. LAS HUELGAS ABUSIVAS..... | 1235 |
| 7. LOS SERVICIOS DE SEGURIDAD Y MANTENIMIENTO..... | 1235 |

| | |
|--|------|
| CAPÍTULO LXVII | |
| LA HUELGA EN LOS SERVICIOS ESENCIALES PARA LA COMUNIDAD | 1239 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE..... | 1241 |
| 2. SIGNIFICADO DE «SERVICIOS ESENCIALES PARA LA COMUNIDAD» | 1241 |
| 3. LAS GARANTÍAS A ESTABLECER..... | 1242 |
| 4. EFECTOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LOS SERVICIOS MÍNIMOS..... | 1243 |
| | |
| CAPÍTULO LXVIII | |
| LA FINALIZACIÓN DE LA HUELGA | 1245 |
| 1. MODOS DE TERMINACIÓN DE UNA HUELGA..... | 1247 |
| 2. ACTOS DE COMUNICACIÓN DEL FIN DE LA HUELGA..... | 1249 |
| | |
| CAPÍTULO LXIX | |
| LOS EFECTOS DE LA HUELGA | 1251 |
| 1. SOBRE LOS TRABAJADORES NO HUELGUISTAS..... | 1253 |
| 1.1. Las distintas situaciones posibles..... | 1253 |
| 1.2. Continuación del trabajo sin alteración de condiciones de trabajo..... | 1253 |
| 1.3. Continuación del trabajo con cambio de condiciones de trabajo..... | 1253 |
| 1.4. Interrupción del trabajo con puesta a disposición del empresario..... | 1253 |
| 1.5. Interrupción del trabajo por imposibilidad de acceder al puesto de trabajo..... | 1254 |
| 2. SOBRE LOS TRABAJADORES HUELGUISTAS..... | 1254 |
| 2.1. Efectos de la huelga legal..... | 1254 |
| 2.2. Efectos de la huelga ilegal..... | 1257 |
| | |
| CAPÍTULO LXX | |
| LA HUELGA DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS | 1259 |
| 1. FUNDAMENTO CONSTITUCIONAL..... | 1261 |
| 2. NORMATIVA APLICABLE..... | 1261 |
| 3. RÉGIMEN JURÍDICO..... | 1262 |
| | |
| CAPÍTULO LXXI | |
| ESQUEMAS | 1263 |
| | |
| CAPÍTULO LXII | |
| FORMULARIOS | 1269 |
| | |
| PARTE SÉPTIMA: | |
| EL CIERRE PATRONAL | |
| | |
| CAPÍTULO LXXIII | |
| REGULACIÓN LEGAL | 1277 |
| 1. FUNDAMENTO CONSTITUCIONAL..... | 1279 |

| | |
|--|-------------|
| 2. REGULACIÓN LEGAL..... | 1279 |
| CAPÍTULO LXXIV | |
| LAS CAUSAS DEL CIERRE PATRONAL..... | 1281 |
| 1. LAS CAUSAS LEGALES..... | 1283 |
| 2. VIOLENCIA SOBRE PERSONAS Y COSAS..... | 1283 |
| 3. OCUPACIÓN ILEGAL DEL CENTRO DE TRABAJO..... | 1284 |
| 4. IRREGULARIDADES EN EL TRABAJO QUE IMPIDEN GRAVEMENTE EL PRO- CESO DE PRODUCCIÓN..... | 1284 |
| CAPÍTULO LXXV | |
| EL PROCEDIMIENTO DEL CIERRE PATRONAL..... | 1287 |
| 1. COMUNICACIÓN A LA AUTORIDAD LABORAL..... | 1289 |
| 2. FINALIZACIÓN DEL CIERRE PATRONAL..... | 1289 |
| CAPÍTULO LXXVI | |
| LOS EFECTOS DEL CIERRE PATRONAL..... | 1291 |
| 1. LOS EFECTOS DEL CIERRE PATRONAL LEGAL..... | 1293 |
| 2. LOS EFECTOS DEL CIERRE PATRONAL ILEGAL..... | 1293 |
| 3. LA CALIFICACIÓN JURÍDICA DEL CIERRE PATRONAL..... | 1294 |
| CAPÍTULO LXXVII | |
| ESQUEMAS..... | 1295 |
| CAPÍTULO LXXVIII | |
| FORMULARIOS..... | 1299 |

*
PARTE OCTAVA:

**LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS
COLECTIVOS**

| | |
|---|-------------|
| CAPÍTULO LXXIX | |
| CONCEPTO Y CLASES DE CONFLICTO COLECTIVO..... | 1305 |
| 1. CONCEPTO DE CONFLICTO COLECTIVO..... | 1307 |
| 2. CLASES DE CONFLICTO COLECTIVO..... | 1308 |
| CAPÍTULO LXXX | |
| EL PROCEDIMIENTO JUDICIAL DEL CONFLICTO COLECTIVO..... | 1309 |
| 1. NORMATIVA APLICABLE..... | 1311 |
| 2. LEGITIMACIÓN..... | 1312 |
| 3. CONCILIACIÓN PREVIA..... | 1315 |

| | |
|---|------|
| 4. EL PROCEDIMIENTO..... | 1317 |
| 4.1. La iniciación del procedimiento..... | 1317 |
| 4.2. Carácter urgente del proceso..... | 1317 |
| 5. LA SENTENCIA..... | 1318 |
| 6. SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DEL CONFLICTO Y SU INCIDENCIA EN EL PROCESO | 1320 |

CAPÍTULO LXXXI

| | |
|--|-------------|
| LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS..... | 1321 |
| 1. EL PROCEDIMIENTO DEL R.D.L.R.T. | 1323 |
| 1.1. Reglas básicas..... | 1323 |
| 1.2. Legitimación..... | 1323 |
| 1.3. Formalización..... | 1326 |
| 1.4. Procedimiento..... | 1326 |
| 2. OTROS PROCEDIMIENTOS LEGALES O REGLAMENTARIOS | 1327 |
| 3. LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR ACUERDOS INTERPROFESIONALES Y CONVENIOS COLECTIVOS..... | 1328 |
| 4. NATURALEZA Y RÉGIMEN JURÍDICO DE LOS ACTOS DE SOLUCIÓN PACÍFICA DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS..... | 1330 |
| 5. LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL SECTOR PÚBLICO..... | 1332 |

CAPÍTULO LXXXII

| | |
|----------------------|-------------|
| ESQUEMAS..... | 1333 |
|----------------------|-------------|

CAPÍTULO LXXXIII

| | |
|--------------------------|-------------|
| FORMULARIOS | 1337 |
|--------------------------|-------------|