

*M.^a Inmaculada Pastor Gosálbez
Laura Román Martín
Ana Giménez Costa
(Coordinadoras)*



INTEGRACIÓN EUROPEA Y GÉNERO

65

tecno
s

M.^a INMACULADA PASTOR GOSÁLBEZ
LAURA ROMÁN MARTÍN
ANA GIMÉNEZ COSTA
(Coordinadoras)

INTEGRACIÓN EUROPEA Y GÉNERO

AUTORAS

ÁNGELA FIGUERUELO BURRIEZA
TERESA FREIXES SANJUÁN
ANA GIMÉNEZ COSTA
EMANUELA LOMBARDO
VICKY MARTÍN HERREROS
SUSANA NAVAS NAVARRO
NEUS OLIVERAS JANÉ
M.^a INMACULADA PASTOR GOSÁLBEZ
PALOMA PONTÓN MERINO
LAURA ROMÁN MARTÍN
JULIA SEVILLA MERINO



tecnoS

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	Pág. 11
CAPÍTULO 1. LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN EL DERECHO DE LA UNIÓN EUROPEA. ESPECIAL REFERENCIA A LA JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN Y DEL TRIBUNAL EUROPEO DE DERECHOS HUMANOS, por <i>Teresa Freixes Sanjuán</i>	15
1. INTRODUCCIÓN	15
2. FUENTES COMUNITARIAS	17
3. EL CARÁCTER COMPLEJO DE LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL DERECHO DE LA UNIÓN EUROPEA	18
4. CONSTRUCCIONES JURÍDICAS GENERALES	19
4.1. <i>Igualdad como valor</i>	20
4.2. <i>Igualdad como objetivo transversal</i>	22
4.3. <i>Igualdad como derecho fundamental</i>	24
4.4. <i>Mainstreaming o transversalidad de la igualdad</i>	27
4.5. <i>El test sobre la igualdad y la no discriminación</i>	30
4.6. <i>No discriminación por razón de sexo u orientación sexual</i>	31
4.7. <i>Prohibición de discriminaciones indirectas e inversión en la carga de la prueba</i>	33
5. MANIFESTACIONES ESPECÍFICAS DE LA IGUALDAD	35
5.1. <i>La igualdad de remuneraciones</i>	35
5.2. <i>La igualdad en el empleo y el trabajo</i>	38
5.3. <i>La igualdad de trato en la seguridad social y en la ayuda social</i>	41
5.4. <i>La conciliación entre la vida familiar y profesional</i>	44
5.5. <i>La organización no discriminatoria del trabajo a tiempo parcial</i>	47
5.6. <i>La dignidad en el trabajo y la prohibición del acoso sexual en el trabajo</i>	49
5.7. <i>Las acciones positivas en el ámbito profesional</i>	50
5.8. <i>La igualdad en el uso y consumo de bienes y servicios</i>	51
5.9. <i>La participación equilibrada en la toma de decisiones</i>	53
5.10. <i>La igualdad en la acción exterior de la UE</i>	54
5.11. <i>La lucha contra la trata de seres humanos</i>	57
5.12. <i>La lucha contra la violencia de género</i>	59
5.13. <i>La prohibición de discriminación por razón de orientación sexual</i>	62
6. UNA CONSIDERACION FINAL	64
CAPÍTULO 2. MUJER, CONSTITUCIÓN EUROPEA Y TRATADO DE LISBOA, por <i>Ángela Figueruelo Burrieza</i>	67
1. PLANTEAMIENTO DEL TEMA	67
2. LA IGUALDAD COMPLEJA EN EL CONSTITUCIONALISMO DEL ESTADO SOCIAL	68
3. EL DISCURSO JURÍDICO: IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA DE 1978	70
4. LA EVOLUCIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD EN LOS TRATADOS EUROPEOS	73
5. LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL DERECHO DERIVADO Y EN LAS POLÍTICAS COMUNITARIAS	76
6. EL AVANCE EN LA IGUALDAD REAL Y EFECTIVA TRAS LA CONSTITUCIÓN EUROPEA Y EL TRATADO DE LISBOA	78

7. LA ÚLTIMA ETAPA DE LA UNIÓN EUROPEA EN LAS POLÍTICAS DE LA IGUALDAD DE GÉNERO.....	82
8. A MODO DE CONCLUSIÓN.....	85
BIBLIOGRAFÍA.....	86

CAPÍTULO 3 LA PROTECCIÓN A LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN LA UNIÓN EUROPEA; EN ESPECIAL, LA ORDEN EUROPEA DE PROTECCIÓN.

por Laura Román Martín y Neus Oliveras Jané	89
1. INTRODUCCIÓN	89
1.1. <i>La violencia de género en las estadísticas</i>	90
1.2. <i>Precedentes internacionales en la lucha contra la violencia de género la ONU y el Consejo de Europa</i>	91
2. UNIÓN EUROPEA Y GÉNERO	94
2.1. <i>La Unión Europea y las políticas de género</i>	94
2.2. <i>La Unión Europea y la violencia de género</i>	96
2.3. <i>La Unión Europea y la protección de las víctimas de violencia de género</i>	99
2.4. <i>Normas e instrumentos específicos de protección de las víctimas</i>	100
3. LA ORDEN EUROPEA DE PROTECCIÓN.....	105
3.1. <i>Introducción: génesis de la Directiva</i>	105
3.2. <i>Principios, base jurídica y ámbito de la Directiva</i>	106
3.2.1. <i>Personas protegidas: todas las víctimas</i>	106
3.2.2. <i>Naturaleza de las medidas de protección y base jurídica de la Directiva</i>	107
3.2.3. <i>La irrelevancia de la naturaleza jurídica de la autoridad competente</i>	109
3.2.4. <i>Tipos de medidas</i>	110
3.3. <i>Procedimiento, derecho aplicable e implementación de la Directiva</i>	112
3.3.1. <i>Inicio del procedimiento; la persona protegida y la persona causante del peligro</i>	112
3.3.2. <i>La adopción y el reconocimiento de la orden europea de protección</i>	113
3.3.3. <i>Supuestos de incumplimiento y finalización de las medidas de protección</i>	115
3.3.4. <i>Implementación de la Directiva</i>	117
4. REFLEXIONES FINALES.....	119
BIBLIOGRAFÍA.....	121

CAPÍTULO 4. LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

por Paloma Pontón Merino y M.ª Inmaculada Pastor Gosálbez	123
1. INTRODUCCIÓN	123
2. LA REGULACIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA NORMATIVA CATALANA, ESPAÑOLA Y EUROPEA.....	126
2.1. <i>La regulación de la igualdad de género en Cataluña</i>	126
2.2. <i>La Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres</i>	128
2.3. <i>Normativa europea e internacional</i>	130
3. LA INCORPORACIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA NC	132
3.1. <i>Análisis de las materias relacionadas con la igualdad de género en los CC</i>	133
3.1.1. <i>La regulación de las políticas de igualdad y no discriminación</i>	138
3.1.2. <i>La regulación de la interdicción del acoso sexual</i>	141
3.1.3. <i>La violencia de género</i>	142
3.1.4. <i>La regulación de las políticas de conciliación de la vida laboral, personal y familiar</i>	144
4. ANÁLISIS Y REFLEXIÓN.....	149
BIBLIOGRAFÍA.....	152

CAPÍTULO 5. DEMOCRACIA PARITARIA Y UNIÓN EUROPEA, por <i>Julia Sevilla Merino</i>		155
1.	INTRODUCCIÓN	155
2.	LA IGUALDAD, LOS DERECHOS, EL SUFRAGIO	156
3.	UNIÓN EUROPEA	159
3.1.	<i>Consejo de Europa</i>	163
3.2.	<i>Estado de la cuestión en los Estados miembros de la UE</i>	164
4.	CONCLUSIONES	176
	BIBLIOGRAFÍA	176
CAPÍTULO 6. LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA UNIÓN EUROPEA ENTRE 2006 Y 2012. REFLEXIONES CRÍTICAS, por <i>M.ª Inmaculada Pastor Gosálbez y Vicky Martín Herreros</i>		179
1.	INTRODUCCIÓN	179
2.	PRINCIPALES INICIATIVAS DESARROLLADAS POR LA UE DESDE 2006	182
2.1.	<i>Plan de trabajo para la igualdad entre las mujeres y los hombres (2006-2010)</i> ..	182
2.2.	<i>I Pacto Europeo por la Igualdad de Género</i>	188
2.3.	<i>Una Carta de la Mujer</i>	188
2.4.	<i>Estrategia europea para la igualdad entre mujeres y hombres (2010-2015)</i>	190
2.5.	<i>II Pacto Europeo por la Igualdad de Género (2011-2020)</i>	191
3.	NUEVOS Y VIEJOS AGENTES DE LAS POLÍTICAS DE GÉNERO EN LA UNIÓN EUROPEA	192
3.1.	<i>Instituto Europeo de la Igualdad de Género</i>	192
3.2.	<i>Comité Consultivo de igualdad de oportunidades</i>	193
3.3.	<i>Lobby Europeo de Mujeres (LEF)</i>	194
4.	A MODO DE CONCLUSIONES	195
	BIBLIOGRAFÍA	196
CAPÍTULO 7. LA «INTERSECCIONALIDAD» DE GÉNERO EN LA POLÍTICA DE LA UNIÓN EUROPEA, por <i>Emanuela Lombardo</i>		199
1.	INTRODUCCIÓN	199
2.	EL MARCO NORMATIVO DE LA UE DESDE LA IGUALDAD DE GÉNERO HASTA LA ANTI-DISCRIMINACIÓN	201
3.	DESDE INSTITUCIONES DE IGUALDAD ESPECÍFICAS A INTEGRADAS	204
3.1.	<i>Enfoque unitario y cuestionamiento de los organismos específicos de género</i>	205
3.2.	<i>Hacia un enfoque múltiple y organismos de igualdad integrados</i>	207
4.	INTERSECCIONALIDAD DE GÉNERO EN LA SOCIEDAD CIVIL EUROPEA	209
5.	¿ES EL CONTENIDO DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE LA UE INTERSECCIONAL?	213
6.	CONCLUSIONES	214
	BIBLIOGRAFÍA	216
CAPÍTULO 8. MEDIOS DE LA TUTELA Y CONSECUENCIAS JURÍDICAS DE UNA ACTUACIÓN CONTRARIA AL PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE GÉNERO EN LA CONTRATACIÓN PRIVADA, por <i>Ana Giménez Costa</i>		219
1.	INTRODUCCIÓN	219
2.	ANÁLISIS DE LA REGULACIÓN DEL PRINCIPIO	222
2.1.	<i>La declaración del principio</i>	222
2.2.	<i>Ámbito de aplicación</i>	223
2.3.	<i>El concepto de acto o cláusula del artículo 10 LOI</i>	225
2.4.	<i>El significado y tipos de discriminación</i>	227
2.5.	<i>La inversión de la carga de la prueba</i>	232
3.	LAS CONSECUENCIAS CIVILES	234
3.1.	<i>La nulidad como sanción general</i>	234
4.	OTROS POSIBLES REMEDIOS	236
5.	TIPO DE RESPONSABILIDAD	237
6.	LOS MEDIOS DE TUTELA EN CASO DE INCUMPLIMIENTO	238
6.1.	<i>El cese de la conducta discriminatoria</i>	239

6.2. Reparación de los daños in natura.....	241
6.3. El derecho a reclamar daños y perjuicios.....	246
6.4. Publicación de la sentencia.....	250
BIBLIOGRAFÍA.....	250
CAPÍTULO 9: EL PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO EN EL DERECHO CONTRACTUAL EUROPEO, por <i>Susana Navas Navarro</i>	
1. MARCO JURÍDICO EUROPEO DE LA PROHIBICIÓN DE DISCRIMINAR EN EL DERECHO DE CONTRATOS.....	253
2. DIRECTIVA 2004/113/CE, PRINCIPIOS <i>ACQUIS</i> Y MARCO COMÚN DE REFERENCIA: ÁMBITO DE APLICACIÓN.....	257
2.1. Bienes y servicios.....	257
2.1.1. Bien como mercancía.....	257
2.1.2. Servicio como actividad económica.....	258
2.2. Relaciones jurídicas concernidas.....	260
2.2.1. En función del acceso a los bienes y servicios y su suministro: perfección del contrato e introducción de cláusulas discriminatorias.....	260
2.2.2. El contrato de seguro.....	262
2.3. Disponibilidad al público versus ámbito de la vida privada o familiar.....	264
2.4. Sujetos.....	265
3. CONDUCTAS DISCRIMINATORIAS EN LA DIRECTIVA 2004/113/CE, EN LOS PRINCIPIOS <i>ACQUIS</i> Y EN EL MARCO COMÚN DE REFERENCIA: «SON TODAS LAS QUE ESTÁN, NO ESTÁN TODAS LAS QUE SON».....	266
3.1. «Las que están».....	267
3.1.1. Discriminación directa.....	267
3.1.2. Discriminación indirecta.....	268
3.1.3. Actuaciones asimilables.....	269
3.1.4. Medidas aparentemente protectoras o paternalistas.....	270
3.2. «Las que no están».....	270
3.2.1. Discriminación por asociación.....	270
3.2.2. Discriminación errónea.....	271
3.2.3. Discriminación oculta.....	272
3.2.4. Discriminación múltiple.....	272
3.3. Justificación de la diferencia de trato: el juicio de proporcionalidad.....	273
3.3.1. Origen de la justificación de la diferencia de trato.....	273
3.3.2. El juicio de proporcionalidad.....	275
4. POSIBLE «EFICACIA HORIZONTAL DIRECTA» DE LAS DIRECTIVAS EN CASO DE DISCRIMINACIÓN.....	278
5. CONCLUSIÓN: MAS LIBERTAD DE CONTRATACIÓN Y MENOS INTERVENCIÓN.....	280
BIBLIOGRAFÍA.....	282
LAS AUTORAS.....	287