

DIRECTORA JULIA LÓPEZ LÓPEZ

AUTORES SERGIO CANALDA CRIADO · EUSEBI COLÀS NEILA
ALEXANDRE DE LE COURT · CONSUELO CHACARTEGUI JÁVEGA
JOSEP FARGAS FERNÁNDEZ · JULIA LÓPEZ LÓPEZ

LOS ESTATUTOS DE LOS TRABAJADORES:

PAPEL DE LAS NORMAS Y LA
JURISPRUDENCIA EN SU FORMULACIÓN

ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES, ESTATUTO DEL
TRabajador AUTÓNOMO, ESTATUTO DEL EMPLEADO
PÚBLICO Y ESTATUTO DEL ESTUDIANTE



LEX NOVA



THOMSON REUTERS

Directora

JULIA LÓPEZ LÓPEZ

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universitat Pompeu Fabra

**LOS ESTATUTOS DE LOS
TRABAJADORES: PAPEL DE LAS
NORMAS Y LA JURISPRUDENCIA
EN SU FORMULACIÓN**

**Estatuto de los Trabajadores, Estatuto del
Trabajador Autónomo, Estatuto del Empleado
Público y Estatuto del Estudiante**

Autores

SERGIO CANÁLDA CRIADO

Investigador Pre-doctoral en Formación. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universitat Pompeu Fabra

EUSEBI COLÀS NEILA

Profesor Lector de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universitat Pompeu Fabra

ALEXANDRE DE LE COURT

Investigador Pre-doctoral en Formación. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universitat Pompeu Fabra

CONSUELO CHACARTEGUI JÁVEGA

Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universitat Pompeu Fabra

JOSEP FARGAS FERNÁNDEZ

Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universitat Pompeu Fabra

JULIA LÓPEZ LÓPEZ

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universitat Pompeu Fabra

LEX NOVA



THOMSON REUTERS

ÍNDICE GENERAL

Página

INTRODUCCIÓN	9
--------------------	---

CAPÍTULO 1

DEL ESTATUTO DEL TRABAJADOR A LOS ESTATUTOS DE LOS EMPLEADOS: LA DES-CONTRACTUALIZACIÓN LABORAL DE LA PROTECCIÓN

JULIA LÓPEZ LÓPEZ

I. LA NOCIÓN DE TRABAJADOR Y EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES COMO REFERENCIA DESDE LOS 80	21
1. La noción de trabajador como núcleo central del Derecho del Trabajo	21
2. Tendencias en la regulación normativa de la noción de trabajador: relación laboral común y relaciones laborales de carácter especial dentro de un único Estatuto de los Trabajadores	24
3. El proceso de des-contractualización laboral en la definición del concepto de trabajador: el Libro Verde de modernización del Derecho del Trabajo	28
II. LA JURISPRUDENCIA Y SU PAPEL EN LA LECTURA DE LA NOCIÓN DE TRABAJADOR	33
1. Un estudio de casos en la jurisprudencia unificada del Tribunal Supremo: los límites del Derecho del Trabajo	33
2. La evolución de la jurisprudencia unificada: mayor elasticidad de los conceptos de ajenidad pero sobre todo de dependencia	44
III. SEGMENTACIÓN DE STATUS POR LAS NORMAS LEGALES Y REGLAMENTARIAS Y DEBILITAMIENTO DEL CONTRATO DE TRABAJO COMO TIPO CONTRACTUAL DE INTERCAMBIO DE PRESTACIONES	46

CAPÍTULO 2

**TRABAJADORES AUTÓNOMOS Y TRABAJADORES AUTÓNOMOS
ECONÓMICAMENTE DEPENDIENTES**

CONSUELO CHACARTEGUI JAVEGA

I.	INTRODUCCIÓN.....	49
II.	EL TRABAJADOR AUTÓNOMO ECONÓMICAMENTE DEPENDIENTE Y SUS FRONTERAS CON EL TRABAJADOR POR CUENTA AJENA.....	51
III.	FORMA Y REGISTRO DEL CONTRATO: SU CARÁCTER DECLARATIVO SEGÚN LA JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL SUPREMO.....	53
IV.	LA REGULACIÓN DE LA JORNADA Y SU NECESARIA ADECUACIÓN A LA NORMATIVA COMUNITARIA.....	54
V.	LAS INTERRUPCIONES JUSTIFICADAS DE LA ACTIVIDAD PROFESIONAL.....	56
VI.	LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO ECONÓMI- CAMENTE DEPENDIENTE Y LA DOCTRINA DE LA «RESTITUTIO IN INTE- GRUM».....	58
VII.	LOS ACUERDOS DE INTERÉS PROFESIONAL Y SU ENCUADRAMIENTO EN UN CONCEPTO AMPLIO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	64
VIII.	LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES DE LOS TRABAJADORES AUTÓN- OMOS.....	67
IX.	SIGNIFICADO DE LA ATRIBUCIÓN AL ORDEN JURISDICCIONAL SOCIAL DE LA COMPETENCIA PARA CONOCER LOS CONFLICTOS ENTRE EL TRABAJA- DOR AUTÓNOMO ECONÓMICAMENTE DEPENDIENTE Y SU CLIENTE.....	68
X.	LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS	75
XI.	LA COBERTURA DE SEGURIDAD SOCIAL. ESPECIAL REFERENCIA A LA PRES- TACIÓN POR CESE DE ACTIVIDAD.....	79
XII.	REFLEXIÓN FINAL. LA APROXIMACIÓN NORMATIVA DEL TRABAJADOR AU- TÓNOMO ECONÓMICAMENTE DEPENDIENTE AL TRABAJADOR POR CUENTA AJENA A TRAVÉS DE LA LEGISLACIÓN PROCESAL Y DE SEGURI- DAD SOCIAL.....	82

CAPÍTULO 3

EXÉGESIS DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO

JOSEP FARGAS FERNÁNDEZ

I.	DELIMITACIÓN DEL ÁMBITO OBJETIVO Y SUBJETIVO DEL EBEP.....	86
----	--	----

	Página
II. LOS DERECHOS INDIVIDUALES DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS.....	92
III. LOS DERECHOS QUE SE EJERCEN COLECTIVAMENTE.....	99
IV. LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS.....	106
V. EL ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO.....	108
VI. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS.....	111
VII. ESTRUCTURA EL EMPLEO PÚBLICO.....	114
VIII. PÉRDIDA DE LA CONDICIÓN DE FUNCIONARIO.....	117
IX. EL RÉGIMEN DISCIPLINARIO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS.....	119
X. LAS DISPOSICIONES TRANSITORIAS, ADICIONALES Y FINALES.....	121

CAPÍTULO 4

EL ESTATUTO DEL ESTUDIANTE Y LAS BECAS: LÍMITES DEL DERECHO LABORAL

EUSEBI COLÁS NEILA

I. INTRODUCCIÓN.....	123
II. LAS BECAS COMO MECANISMO (PREARIO) DE INSERCIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO EN UN CONTEXTO DE ELEVADO PARO JUVENIL Y CRECIENTES DESIGUALDADES ECONÓMICAS.....	124
III. LAS ZONAS GRISES ENTRE BECA Y CONTRATO DE TRABAJO.....	127
1. Las causas que difuminan los límites entre ambas instituciones.....	127
2. Los criterios jurisprudenciales para delimitar los espacios de beca y contrato de trabajo.....	131
IV. TENDENCIAS DE ATRACCIÓN HACIA EL DERECHO DEL TRABAJO: EL PERSONAL INVESTIGADOR EN FORMACIÓN.....	138
V. RECONOCIMIENTO DE DERECHOS DE PROTECCIÓN SOCIAL A BECARIOS..	141
1. La inclusión en la Seguridad Social de personas que participan (o hubieran participado) en programas de formación.....	142
2. El Estatuto del Estudiante Universitario y las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios.....	144
3. Las prácticas formativas desarrolladas por los estudiantes de formación profesional: la formación profesional dual.....	147
VI. TENDENCIAS DE «HUIDA» DEL DERECHO DEL TRABAJO: LAS PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS.....	148

	Página
VII. CONCLUSIONES.....	151

CAPÍTULO 5

NORMA Y JURISPRUDENCIA EN LA FORMACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES ESPECIALES (DEPORTISTAS PROFESIONALES, ARTISTAS Y REPRESENTANTES DE COMERCIO)

SERGIO CANALDA CRIADO

I. RASGOS COMUNES DE LAS TRES RELACIONES LABORALES ESPECIALES ESTUDIADAS	163
II. LA RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL DE LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES.....	167
1. La práctica regular deportiva como presupuesto para su segmentación.....	169
2. Los derechos de los deportistas profesionales en clave de precarización.....	171
III. LA RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL DE LOS ARTISTAS EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS.....	178
1. La prestación artística y el ámbito público como vértices de la relación laboral especial	179
2. La discordante regulación de los derechos de los artistas en espectáculos públicos.....	181
IV. LA RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL DE LAS PERSONAS QUE INTERVENGAN EN OPERACIONES MERCANTILES POR CUENTA DE OTROS	184
1. Delimitación del ámbito aplicativo: régimen de semidependencia del representante.....	186
2. La regulación de las condiciones de trabajo de los representantes de comercio: la proximidad a la regulación mercantil como exponente de segmentación.....	188
V. CONCLUSIONES: UNA SEGMENTACIÓN INCOHERENTE Y DESIGUAL DE DERECHOS SOCIALES.....	193

CAPÍTULO 6

TRABAJADORES MINUSVÁLIDOS, ESTIBADORES PORTUARIOS Y OTRAS RELACIONES DE CARÁCTER ESPECIAL: LA AMPLIACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

ALEXANDRE DE LE COURT

I. LA RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL DE LOS MINUSVÁLIDOS QUE TRABAJAN EN CENTROS ESPECIALIZADOS DE EMPLEO	199
--	-----

	Página
II. LA RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL DE LOS ESTIBADORES PORTUARIOS.....	207
III. LA RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL DE LOS ABOGADOS QUE PRESTAN SERVICIOS EN DESPACHOS DE ABOGADOS, INDIVIDUALES O COLECTIVOS.....	211
IV. LA RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL DE RESIDENCIA PARA LA FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS EN CIENCIAS DE LA SALUD.....	216
V. LA RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL DE LOS PROFESORES DE RELIGIÓN DE CENTROS PÚBLICOS.....	221
VI. SOCIOS TRABAJADORES DE COOPERATIVAS.....	224
VII. EL PERSONAL LABORAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE LAS UNIVERSIDADES.....	228
VIII. OTRAS RELACIONES ESPECIALES «DE HECHO» O «INNOMBRADAS».....	233
1. La relación laboral de los controladores civiles de transporte aéreo	233
2. La relación laboral de los trabajadores en situación de exclusión social	233
3. El Estatuto del Cooperante.....	234
4. La relación laboral de los Vigilantes de Seguridad.....	234
IX. LA MULTIPLICACIÓN DE LOS ESTATUTOS: FRAGMENTACIÓN DE LA NOCIÓN DE TRABAJADOR, INTENSIFICACIÓN DE LA SUBORDINACIÓN Y RUP-TURA DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES COMO SUELO MÍNIMO DE DERECHOS	235