

ESTUDIOS

REFLEXIONES Y PROPUESTAS PARA EL LIDERAZGO FEMENINO

SERGIO MARTÍN GUARDADO
DIRECTOR

PRÓLOGO DE MARÍA EMILIA CASAS BAAMONDE

INCLUYE LIBRO
ELECTRÓNICO

III ARANZADI

SERGIO MARTÍN GUARDADO
Director

REFLEXIONES Y PROPUESTAS PARA EL LIDERAZGO FEMENINO

Prólogo de
 MARÍA EMILIA CASAS BAAMONDE

Autores

EVA M. BLÁZQUEZ AGUDO	MERCEDES IGLESIAS BÁREZ
ALICIA CÁRDENAS CORDÓN	ANA MARRADES PUIG
LORENA CHANO REGAÑA	SERGIO MARTÍN GUARDADO
JOSÉ LUIS DOMÍNGUEZ ÁLVAREZ	ÓSCAR MORENO CORCHETE
LÍA FERNÁNDEZ SANGRADOR	ROCÍO GUADALUPE QUIÑONES ANDRADE
EMILIO FERRERO GARCÍA	NURIA RECHE TELLO
SANTIAGO GARCÍA CAMPÁ	ALICIA RODRÍGUEZ SÁNCHEZ
ANA GARCÍA-GARCÍA	OCTAVIO SALAZAR BENÍTEZ
LAURA HERNÁNDEZ LLINÁS	MIGUEL SALINAS OLARTE



R. 226214

III ARANZADI

Índice General

Página

Prólogo

El valor democrático del liderazgo femenino

MARÍA EMILIA CASAS BAAMONDE 19

Introducción

SERGIO MARTÍN GUARDADO..... 31

Capítulo I

En busca de respuestas sobre la situación de las trabajadoras que asumen simultáneamente trabajos de cuidado

EVA M. BLÁZQUEZ AGUDO 33

I. Introducción. Partiendo del conflicto trabajo-familia 34

II. Hacia la corresponsabilidad 38

1. *¿Qué aporta la corresponsabilidad frente a la conciliación de la vida familiar y laboral? 38*

2. *¿Las medidas de conciliación son también medidas de igualdad entre mujeres y hombres en el mercado laboral? 38*

3. *¿Es importante para la igualdad entre mujeres y hombres la promoción de la conciliación personal? 39*

4. *¿Son necesarias medidas sobre conciliación que se dirijan directamente hacia los hombres para promocionar la igualdad entre hombres y mujeres? 40*

III. El impacto de los instrumentos del derecho laboral para conciliar la vida laboral con la familiar.....	40
1. <i>¿Existen permisos laborales que colaboran con los cuidados?</i>	40
2. <i>¿Cómo colaboran con los cuidados los permisos por lactancia?</i>	41
3. <i>¿Qué impacto en la consecución de la igualdad entre hombre y mujer ha tenido la igualación del permiso por nacimiento y cuidado?</i>	42
4. <i>¿Qué efectos tiene la reducción de jornada por cuidado de hijos/as o familiares en la carrera profesional de la mujer?</i>	43
5. <i>¿Deber valorarse más positivamente el derecho a la adaptación de la jornada que la reducción?</i>	44
6. <i>¿Es el teletrabajo una medida de conciliación de la vida familiar y laboral?</i>	45
7. <i>¿El reconocimiento del derecho a la desconexión digital ha contribuido a mejorar la situación de las personas trabajadoras en el ámbito de los cuidados?</i>	46
8. <i>¿Cómo se valoran las normas de Seguridad Social reguladas a los efectos de reducir la brecha de género entre pensiones?</i>	47
9. <i>¿Es preciso determinar medidas concretas para colaborar con la asunción de cuidados de las trabajadoras autónomas?</i>	50
IV. La participación de la empresa y la Administración Pública en la corresponsabilidad	50
1. <i>¿A través de qué tipos de medidas puede la empresa colaborar en la corresponsabilidad?</i>	50
2. <i>¿Qué papel tiene la Administración pública en la corresponsabilidad?</i>	51

Capítulo II

Igualdad compleja y sujetos relacionales. Algunas claves para un nuevo paradigma constitucional

OCTAVIO SALAZAR BENÍTEZ 53

I. Introducción: contextualizando la desigualdad..... 53

	<i>Página</i>
II. El desigual estatus de hombres y mujeres.....	57
III. La subversión del orden de género.....	62
IV. La igualdad compleja.....	65
V. La igualdad de estatus en las empresas.....	67
VI. La “gramática masculina del liderazgo”.....	71
VII. El trabajo para la vida.....	76
VIII. Conclusiones: hacia un constitucionalismo transformador.	78
IX. Bibliografía.....	81

Capítulo III

Hacia una auditoría de género. Diseño y aplicación de una nueva herramienta para la autoevaluación de la transversalidad de género en las organizaciones

SANTIAGO GARCÍA CAMPÁ.....	85
I. Introducción.....	86
II. La transversalidad de género como concepto multifacético.	88
III. Propuestas institucionales para definir la transversalidad de género.....	91
IV. La plataforma para la transversalidad de género del Instituto Europeo de la igualdad de género.....	93
1. Descripción de los componentes y factores de la Plataforma para la transversalidad de género.....	95
1.1. Componente 1. La estrategia de la transversalidad de género.....	97
1.2. Componente 2. Las dimensiones de la transversalidad de género.....	97
1.3. Componente 3. Las condiciones de la transversalidad de género.....	97
1.4. Componente 4. Los métodos y las herramientas de la transversalidad de género.....	98
1.5. Componente 5. Los resultados de la transversalidad de género.....	99

	<i>Página</i>
2. <i>Análisis de los Factores de la Plataforma para la transversalidad de género</i>	99
V. La auditoría de género	100
VI. Hacia una auditoría de la transversalidad de género. Una nueva herramienta para la autoevaluación	102
1. <i>Estructura, contenido y funcionamiento de la Herramienta para la autoevaluación de la transversalidad de género</i>	103
2. <i>Procedimiento de alimentación de los datos de la Herramienta de autoevaluación</i>	108
VII. Conclusiones	109
VIII. Bibliografía	111

Capítulo IV

MeToo parlamentario. Democracia paritaria y efecto desaliento de la violencia política contra las mujeres

MERCEDES IGLESIAS BÁREZ	115
I. Introducción	115
II. Viejas y nuevas formas de democracia paritaria. De las cuotas electorales a los Parlamentos sensibles al género	116
III. Democracia Paritaria, violencia política contra las mujeres y MeToo parlamentario	127
IV. Bibliografía	138

Capítulo V

El valor del trabajo de cuidados en el Estado Social y Democrático de Derecho

ANA MARRADES PUIG	141
I. La economía feminista y los cuidados	141
II. La acción fundamental del Derecho para garantizar el derecho al cuidado: los derechos de las personas cuidadoras	146
1. <i>Los trabajos de cuidados ordinarios</i>	146
1.1. <i>El Trabajo de cuidados de las mujeres en los hogares</i>	147

1.2.	El trabajo realizado por las trabajadoras domésticas y/o de cuidados.....	151
2.	<i>Los trabajos de cuidados extraordinarios</i>	156
III.	El liderazgo femenino en las empresas y el compromiso con los cuidados	160
IV.	Bibliografía	163

Capítulo VI

Limitaciones de la corresponsabilidad: la revolución inacabada

	NURIA RECHE TELLO	167
I.	Sobre el principio de corresponsabilidad	167
II.	Impulsos y limitaciones en la promoción de la corresponsabilidad	170
1.	<i>Introducción y desarrollo en el Derecho de UE</i>	170
2.	<i>Introducción y desarrollo en el ámbito estatal</i>	173
2.1.	Debates sobre el diseño de los permisos por nacimiento, adopción y acogimiento	176
2.2.	Los hogares monomarentales y la acumulación de los permisos por nacimiento	177
2.3.	El desplazamiento de los derechos específicos de las mujeres por obra de la corresponsabilidad	178
III.	La apertura de un nuevo escenario: modelos familiares y corresponsabilidad	181
IV.	Reflexiones finales	186
V.	Bibliografía	187

Capítulo VII

El derecho fundamental a la promoción profesional y la libertad de empresa desde la perspectiva de género y la democracia paritaria

	SERGIO MARTÍN GUARDADO.....	189
I.	A modo de introducción: la superación del “techo de cristal” como una cuestión de derechos humanos	190

II.	La efectividad material del derecho fundamental a la promoción profesional (art. 35.1 CE) como síntoma de "status" social: del trabajo dependiente a las posiciones de liderazgo	193
III.	Promoción profesional y mujeres líderes: redefiniendo el derecho al trabajo y la libertad de empresa.....	197
IV.	Democracia paritaria y ejercicio de la libertad de empresa en la compañía societaria	204
V.	A modo de conclusión.....	211
VI.	Bibliografía	213

Capítulo VIII

La paridad más allá de la representación: el potencial transformador de la paridad participativa

	ALICIA CÁRDENAS CORDÓN	219
I.	Hacia la paridad transformadora: de lo cuantitativo a lo cualitativo	219
II.	La paridad participativa en la obra de Nancy Fraser	227
III.	El principio de paridad participativa en la sentencia del Tribunal Constitucional sobre los permisos de paternidad	232
IV.	Dos ideas finales	239
V.	Bibliografía	240

Capítulo IX

Los aportes de la justicia constitucional española para la consecución de la igualdad entre mujeres y hombres: hitos, retrocesos, avances y retos

	LORENA CHANO REGAÑA.....	243
I.	Planteamiento y contexto	243
II.	Un breve apunte teórico y metodológico	244
III.	La admisibilidad de la diferencia por razón de sexo	248
IV.	La admisibilidad de las acciones positivas.....	254

	<i>Página</i>
V. La toma en consideración de la existencia de discriminaciones indirectas	259
VI. Retrocesos y avances en materia de igualdad	261
VII. A modo de conclusión.....	264
VIII. Bibliografía	265

Capítulo X

Brecha de impacto: inequidad en los puestos de toma de decisiones en España y México

ROCÍO GUADALUPE QUIÑONES ANDRADE	269
I. Introducción.....	269
II. Estereotipos de género como causa de los pisos pegajosos y la segregación ocupacional vertical y horizontal.....	271
III. Normativa sobre paridad de género y techos y paredes de cristal	276
IV. Brecha de impacto: la inequidad prevalece	279
V. A manera de conclusión: camino hacia la equidad laboral ..	283
VI. Fuentes de información	285

Capítulo XI

La aproximación del Tribunal de Justicia de la Unión Europea a las acciones positivas en favor de la mujer trabajadora

LAURA HERNÁNDEZ LLINÁS.....	289
I. Techo de cristal y mecanismos de lucha contra la infrarrepresentación femenina en las posiciones de liderazgo político, económico y social	290
II. Algunas precisiones conceptuales sobre la <i>acción positiva</i> .	290
III. La jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea sobre las acciones positivas	292
1. <i>El caso Kalanke: el primer acercamiento del TJUE a las acciones positivas</i>	293
2. <i>El caso Marschall: la importancia de las “cláusulas de apertura”</i> .	296

	<i>Página</i>
3. <i>El caso Badeck: igual cualificación y apreciación objetiva de las circunstancias de cada candidato</i>	298
4. <i>El caso Abrahamsson: la importancia de la igual cualificación de los candidatos</i>	302
5. <i>El caso Lomniers: reserva de ventajas en las condiciones de trabajo y principio de proporcionalidad</i>	304
6. <i>El caso Roca Álvarez: la inadmisibilidad de las medidas que perpetúan un reparto tradicional de funciones entre el hombre y la mujer</i>	306
IV. Notas sobre la evolución de la aproximación del Tribunal de Justicia de la Unión Europea a las acciones positivas	307
V. Bibliografía	308
Capítulo XII	
Techos de cristal, brechas de género y ciberseguridad. Desafíos pendientes de la transformación digital	
ALICIA RODRÍGUEZ SÁNCHEZ Y JOSÉ LUIS DOMÍNGUEZ ÁLVAREZ	311
I. Epítome de la configuración de los derechos digitales: en particular, el nuevo derecho a la seguridad digital	311
II. Igualdad de género, la tarea pendiente en el ámbito de la ciberseguridad	319
III. El impulso del talento femenino en el sector de la ciberseguridad	322
1. <i>La hoja de ruta europea: la incipiente apuesta por fomentar la incorporación de las mujeres en la ciencia y la tecnología</i>	322
2. <i>Los "fondos next generation EU" y el fomento de las competencias digitales</i>	324
3. <i>Buenas prácticas implementadas con el propósito de visibilizar el protagonismo de las mujeres ante la transformación digital</i>	326
IV. Propuestas para abordar la brecha de género en el ámbito de la ciberseguridad	327
V. Bibliografía	328

Capítulo XIII

El Estado autonómico frente al concepto de discriminación interseccional

ÓSCAR MORENO CORCHETE	333
I. Una delimitación del concepto de discriminación interseccional a modo de introducción	333
II. El principio de igualdad y la prohibición de discriminación en el marco de la tensión constante entre igualdad y autonomía.....	337
III. La articulación de la interseccionalidad por parte de las Comunidades Autónomas.....	340
1. <i>Precisiones de carácter metodológico.....</i>	340
2. <i>El reconocimiento en la legislación</i>	342
3. <i>La aplicación en el diseño de las políticas públicas</i>	345
IV. Conclusiones.....	347
V. Bibliografía	348

Capítulo XIV

La paridad funcional en las Cortes de Castilla y León: dirección de grupo parlamentario y dedicación exclusiva

EMILIO FERRERO GARCÍA	351
I. Introducción.....	351
II. Las Cortes de CyL y la participación de la mujer	352
III. La mesa de las Cortes de CyL	353
IV. Los grupos parlamentarios en las Cortes de CyL	355
V. Dirección de grupo parlamentario	357
VI. Régimen económico y dedicación exclusiva	359
VII. Evolución y brecha de género	360
VIII. Conclusiones y propuesta de reforma	365
IX. Anexo	368
X. Referencias bibliográficas	371

Capítulo XV

Libertad sindical y techo de cristal: presencia y poder de las mujeres en las organizaciones sindicales

ANA GARCÍA-GARCÍA.....	373
I. Cambios de forma y de fondo dentro de los sindicatos en favor de la igualdad real.....	373
II. Confluencia del sindicalismo y del feminismo	375
1. <i>Sindicalismo y feminismo hacia fuera</i>	375
2. <i>Sindicalismo y feminismo hacia dentro</i>	377
III. Algunos datos sobre el (escaso) grado de feminización de las estructuras sindicales.....	378
IV. Actitudes y medidas internas de los sindicatos hacia presencia igualitaria de mujeres y hombres en las estructuras sindicales	382
V. Conclusiones.....	386
VI. Bibliografía	387

Capítulo XVI

Liderazgo femenino en el ámbito geográfico

LÍA FERNÁNDEZ SANGRADOR	389
I. Introducción.....	389
II. Marco de referencia.....	393
1. <i>Consideraciones acerca de las sociedades geográficas y de la institucionalización de la geografía en la Universidad</i>	393
2. <i>La mujer y el acceso al conocimiento geográfico</i>	393
III. Presencia femenina en cargos de responsabilidad en las asociaciones de geografía.....	395
1. <i>Unión Geográfica Internacional.....</i>	395
2. <i>"American Association of Geographers"</i>	397
3. <i>Asociación Española de Geografía.....</i>	399
4. <i>El camino hacia la superación del techo de cristal.....</i>	401

	<i>Página</i>
IV. La situación de la mujer en la geografía universitaria: estructura en las áreas de geografía de las Universidades Públicas de Castilla y León	402
V. Reflexiones finales	405
VI. Bibliografía	406

Capítulo XVII

Liderazgo femenino de la extrema derecha europea: un análisis discursivo desde el principio de igualdad de oportunidades

MIGUEL SALINAS OLARTE	411
I. Introducción	411
II. Metodología	412
III. Concepto occidental de la igualdad de oportunidades	414
IV. Índices e indicadores internacionales	417
V. Análisis discursivo	420
1. <i>Similitudes discursivas</i>	420
2. <i>Diferencias</i>	425
VI. Reflexión y conclusión	427
VII. Bibliografía	429

Libro electrónico. Guía de uso