

# Consolidación y estabilización del empleo público temporal

Ley 20/21 de medidas urgentes  
para la reducción de la temporalidad  
en el empleo público

*Jose María Campos Daroca  
Diego Zafra Mata*

© Jose María Campos Daroca y Diego Zafra Mata, 2022  
© Wolters Kluwer Legal & Regulatory España, S.A.

**Wolters Kluwer Legal & Regulatory España**

C/ Collado Mediano, 9  
28231 Las Rozas (Madrid)  
Tel: 91 602 01 82  
e-mail: [clienteslailey@wolterskluwer.es](mailto:clienteslailey@wolterskluwer.es)  
<http://www.wolterskluwer.es>

Primera edición: Marzo 2022

Depósito Legal: M-6860-2022  
ISBN versión impresa: 978-84-7052-898-9  
ISBN versión electrónica: 978-84-7052-899-6

Diseño, Preimpresión e Impresión: Wolters Kluwer Legal & Regulatory España, S.A.  
*Printed in Spain*

© **Wolters Kluwer Legal & Regulatory España, S.A.** Todos los derechos reservados. A los efectos del art. 32 del Real Decreto Legislativo 1/1996, de 12 de abril, por el que se aprueba la Ley de Propiedad Intelectual, Wolters Kluwer Legal & Regulatory España, S.A., se opone expresamente a cualquier utilización del contenido de esta publicación sin su expresa autorización, lo cual incluye especialmente cualquier reproducción, modificación, registro, copia, explotación, distribución, comunicación, transmisión, envío, reutilización, publicación, tratamiento o cualquier otra utilización total o parcial en cualquier modo, medio o formato de esta publicación.

Cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública o transformación de esta obra solo puede ser realizada con la autorización de sus titulares, salvo excepción prevista por la Ley. Diríjase a **Cedro** (Centro Español de Derechos Reprográficos, [www.cedro.org](http://www.cedro.org)) si necesita fotocopiar o escanear algún fragmento de esta obra.

El editor y los autores no aceptarán responsabilidades por las posibles consecuencias ocasionadas a las personas naturales o jurídicas que actúen o dejen de actuar como resultado de alguna información contenida en esta publicación.

WOLTERS KLUWER LEGAL & REGULATORY ESPAÑA no será responsable de las opiniones vertidas por los autores de los contenidos, así como en foros, chats, u cualesquiera otras herramientas de participación. Igualmente, WOLTERS KLUWER LEGAL & REGULATORY ESPAÑA se exime de las posibles vulneraciones de derechos de propiedad intelectual y que sean imputables a dichos autores.

WOLTERS KLUWER LEGAL & REGULATORY ESPAÑA queda eximida de cualquier responsabilidad por los daños y perjuicios de toda naturaleza que puedan deberse a la falta de veracidad, exactitud, exhaustividad y/o actualidad de los contenidos transmitidos, difundidos, almacenados, puestos a disposición o recibidos, obtenidos o a los que se haya accedido a través de sus PRODUCTOS. Ni tampoco por los Contenidos prestados u ofertados por terceras personas o entidades.

WOLTERS KLUWER LEGAL & REGULATORY ESPAÑA se reserva el derecho de eliminación de aquellos contenidos que resulten inveraces, inexactos y contrarios a la ley, la moral, el orden público y las buenas costumbres.

**Nota de la Editorial:** El texto de las resoluciones judiciales contenido en las publicaciones y productos de **Wolters Kluwer Legal & Regulatory España, S.A.**, es suministrado por el Centro de Documentación Judicial del Consejo General del Poder Judicial (Cendoj), excepto aquellas que puntualmente nos han sido proporcionadas por parte de los gabinetes de comunicación de los órganos judiciales colegiados. El Cendoj es el único organismo legalmente facultado para la recopilación de dichas resoluciones. El tratamiento de los datos de carácter personal contenidos en dichas resoluciones es realizado directamente por el citado organismo, desde julio de 2003, con sus propios criterios en cumplimiento de la normativa vigente sobre el particular, siendo por tanto de su exclusiva responsabilidad cualquier error o incidencia en esta materia.

**Diego Zafra Mata**  
*Magistrado Titular. Orden Social*

**Jose María Campos Daroca**  
*Abogado*

# ÍNDICE SISTEMÁTICO

INTRODUCCIÓN.....	17
-------------------	----

## CAPÍTULO 1

### INTEGRACIÓN DEL PERSONAL TEMPORAL EN LA FUNCIÓN PÚBLICA DE CARRERA

Jose María Campos Daroca

1.1. CUESTIONES GENERALES .....	23
1.2. FUNCIONARIOS INTERINOS Y PROCESOS DE CONSOLIDACIÓN O ESTABILIZACIÓN .....	29
1.3. CONSOLIDACIÓN Y ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO .....	33
1.4. GENERALIZACIÓN DE LOS PROCESOS DE CONSOLIDACIÓN DE LA DT 4ª DEL TREBEP POR LAS LEYES DE PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO DE LOS AÑOS 2017 Y 2018. ACUERDOS SOCIALES Y REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD .....	37
1.5. PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA. COMPONENTE 11. MODERNIZACIÓN DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, DE 16 DE JUNIO DE 2020 .....	40
1.6. ACUERDO SOBRE EL PLAN DE CHOQUE PARA REDUCIR LA TEMPORALIDAD EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS .....	42
1.7. REAL DECRETO-LEY 14/2021, DE 6 DE JULIO, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO. BOE NÚM. 161, DE 7 DE JULIO DE 2021 .....	43
1.8. LEY 20/21, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO .....	48

## CAPÍTULO 2

### LAS PRUEBAS RESTRINGIDAS DE ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO

Jose María Campos Daroca

2.1. LA LEY 20/21, DE 28 DE DICIEMBRE .....	55
2.2. JUSTIFICACIÓN DE LOS PROCESOS RESTRINGIDOS .....	57
2.3. LA LEY ORGÁNICA 1/1990, DE 3 DE OCTUBRE, DE ORDENACIÓN GENERAL DEL SISTEMA EDUCATIVO Y EL SUPUESTO HABILITANTE DE PROCESOS DE ACCESO RESTRINGIDOS .....	68

2.4.	LA JUSTIFICACIÓN DE LOS PROCESOS DE CONSOLIDACIÓN DE LA LEY 20/21. LA TASA DE TEMPORALIDAD Y SU REDUCCIÓN . . . . .	73
2.5.	EXPRESA JUSTIFICACIÓN DE LA AUTORIZACIÓN PARA LA CONVOCATORIA DE PROCESOS DE ACCESO POR EL SISTEMA DE CONCURSO DE MÉRITOS . . . . .	76
2.6.	DOCTRINA DEL TC SOBRE PROCESOS RESTRINGIDOS Y LEY 20/21, DE 28 DE DICIEMBRE . . . . .	77
2.7.	JUSTIFICACIÓN DEL CONCURSO-OPOSICIÓN DEL ART. 2 DE LA LEY 20/21 . . . . .	78
2.8.	TREBEP Y PRUEBAS RESTRINGIDAS . . . . .	81
2.9.	PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN Y LA DIRECTIVA 1999/70/CE. . . . .	82
2.9.1.	Procesos de acceso a la función pública y Directiva 1999/70/C. . . . .	82
2.10.	PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE LA LEY 20/21 . . . . .	88
2.11.	LA AUTORIZACIÓN DEL CONCURSO DE MÉRITOS POR LA DA 6ª DE LA LEY 20/21 . . . . .	90
2.12.	LA NATURALEZA BÁSICA DE LA LEY. REGULACIÓN DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO Y QUE AUTORIZACIÓN DE PROCESOS ESTABILIZACIÓN «RESTRINGIDOS» . . . . .	92

### **CAPÍTULO 3**

#### **EL SISTEMA SELECTIVO DE LOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE LA LEY 20/21, DE 28 DE DICIEMBRE**

Jose María Campos Daroca

3.1.	CONCURSO-OPOSICIÓN. ART. 2 LEY 20/21 . . . . .	102
3.2.	CONCURSO DE MÉRITOS. DA 6ª LEY 20/21 . . . . .	108
3.3.	CALENDARIOS DE CUMPLIMIENTO DE LOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN . . . . .	111
3.4.	PLAZAS QUE SE DEBEN INCLUIR EN LA CONVOCATORIA DEL CONCURSO-OPOSICIÓN . . . . .	112
3.5.	PLAZAS A INCLUIR EN EL CONCURSO DE MÉRITOS DE LA DA 6 . . .	113
3.6.	PLAZAS A ESTABILIZAR Y PROCESOS SELECTIVOS . . . . .	113

### **CAPÍTULO 4**

#### **RESPONSABILIDAD PATRIMONIAL, SANCIONES, COMPENSACIONES ECONÓMICAS, Y ABUSO DE TEMPORALIDAD. DA 17ª TREBEP Y ART. 2 LEY 20/21**

Jose María Campos Daroca

4.1.	LEY 20/21, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO . . . .	121
4.2.	EXCLUSIÓN DE COMPENSACIÓN ECONÓMICA POR LOS CESES EN LA INTERINIDAD. ART. 10.3 TREBEP . . . . .	122
4.3.	INDEMNIZACIÓN Y ABUSO DE LA TEMPORALIDAD . . . . .	124

4.4.	COMPENSACIÓN ECONÓMICA POR CESE DE PERSONAL TEMPORAL .....	128
4.5.	INDEMNIZACIÓN POR INCUMPLIMIENTO DE LOS PLAZOS MÁXIMOS DE PERMANENCIA EN PUESTOS TEMPORALES .....	129
4.6.	ÁMBITO DE APLICACIÓN TEMPORAL DE LA NUEVA REDACCIÓN DEL ART. 10 TREBEP Y DISPOSICIÓN ADICIONAL 17ª TREBEP .....	130
4.7.	INDEMNIZACIÓN POR CESE. MOMENTO DEL DEVENGO, CUANTÍA Y TIEMPO A TENER EN CUENTA PARA LA INDEMNIZACIÓN .....	131
4.8.	¿LA COMPENSACIÓN DE LA DA 17ª TREBEP ES UNA MEDIDA DE TRASPOSICIÓN DE LA DIRECTIVA? .....	132
4.9.	COMPENSACIÓN ECONÓMICA POR CESE DERIVADO DE LA NO SUPERACIÓN DE UN PROCESO SELECTIVO DE ESTABILIZACIÓN. . .	135

## CAPÍTULO 5

### LA CONSOLIDACIÓN DEL EMPLEO TEMPORAL EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS AL AMPARO DE LA LEY 20/21, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO. ESPECIAL REFERENCIA A LAS RELACIONES LABORALES DE EMPLEO PÚBLICO

Diego Zafra Mata

5.1.	INTRODUCCIÓN. REAL DECRETO-LEY 14/2021, DE 6 DE JULIO, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO .....	139
5.2.	LEY 21/21, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO .....	141
5.3.	EN CONSONANCIA CON EL DERECHO COMUNITARIO .....	144
5.4.	LA CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL EN LA LEY DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO .....	147
5.5.	EL PROCESO DE CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL EN LA DOCTRINA JUDICIAL .....	152
5.6.	CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN .....	154
5.7.	ÁMBITO OBJETIVO .....	156
5.8.	ÁMBITO SUBJETIVO .....	157
5.9.	ÁMBITO TEMPORAL .....	161
5.10.	CÓMPUTO DE LA ANTIGÜEDAD .....	162
5.11.	EXTENSIÓN DEL ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN .....	166
5.12.	ADQUISICIÓN DE LA CONDICIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO POR QUIÉN, HABIENDO SUPERADO UN PROCESO SELECTIVO, NO OBTIENE PLAZA Y ES INCLUIDO EN UNA BOLSA TEMPORAL DE EMPLEO, PASANDO A OCUPAR UNA PLAZA EN VIRTUD DE UN CONTRATO TEMPORAL REALIZADO EN FRAUDE DE LEY .....	168

**CAPÍTULO 6**  
**FRAUDE DE LEY EN LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL LABORAL**  
**INDEFINIDO NO FIJO**

Diego Zafra Mata

6.1.	CONCEPTO .....	173
6.2.	INVOCACIÓN DEL FRAUDE DE LEY .....	174
6.3.	PRUEBA DEL FRAUDE DE LEY .....	176
6.4.	SUPUESTOS CONSTITUTIVOS DE FRAUDE DE LEY .....	176
6.5.	SITUACIONES NO CONSTITUTIVAS DE FRAUDE DE LEY.....	177
6.6.	CASOS DE FRAUDE DE LEY EN LAS DISTINTAS MODALIDADES CONTRACTUALES .....	177
6.7.	LA CONTRATACIÓN TEMPORAL EN LAS ADMINISTRACIONES Y LOS EFECTOS QUE LAS IRREGULARIDADES COMETIDAS PUEDEN TENER.....	180
6.8.	LA CONDICIÓN DE INDEFINIDO NO FIJO EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS .....	184
6.9.	CONCATENACIÓN DE CONTRATOS TEMPORALES: UN NUEVO MOTIVO PARA TRANSFORMAR LA RELACIÓN LABORAL TEMPORAL EN INDEFINIDA.....	186
6.10.	EL PERSONAL INDEFINIDO NO FIJO EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS A LA LUZ DE LA JURISPRUDENCIA COMUNITARIA Y DOCTRINA JUDICIAL NACIONAL .....	188
6.10.1.	Introducción .....	188
6.10.2.	Derecho a la indemnización por cese.....	191
6.10.3.	Cobertura reglamentaria de la plaza como única causa de cese del personal laboral indefinido no fijo. Existencia de despido por ser ilícito el cese .....	201
6.10.4.	Adquisición de la condición de personal indefinido no fijo por el transcurso de la duración máxima para la cobertura de la plaza vacante ocupada por personal eventual. «Contrato de duración inusualmente larga».....	205
6.10.5.	Aplicación analógica de la LISOS como medida que puede servir para evitar y sancionar la abusiva contratación temporal. La Ley 35/2015 como alternativa a la LISOS.....	213
6.10.6.	La indemnización por despido improcedente como medida eficaz para luchar contra el abuso en la contratación temporal en las AAPP.....	220

**CAPÍTULO 7**  
**ADMINISTRACIÓN LOCAL. LEY 20/2021, DE 28 DE DICIEMBRE, DE**  
**MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN**  
**EL EMPLEO PÚBLICO**

Jose María Campos Daroca

7.1.	DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMERA DE LA LEY 20/21 .....	225
7.2.	PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE LA LEY 20/21 .....	226
7.3.	LA FACULTAD DE ENCOMENDAR LA GESTIÓN MATERIAL DE LA SE- LECCIÓN DE SU PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA O LABO- RAL FIJO .....	231

**CAPÍTULO 8**  
**MODIFICACIÓN DEL REAL DECRETO LEGISLATIVO 5/2015, DE 30 DE**  
**OCTUBRE, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY**  
**DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO POR LA LEY 20/21, DE**  
**28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA**  
**TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO**

Jose María Campos Daroca

8.1.	DEFINICIÓN DE LOS FUNCIONARIOS INTERINOS. ....	238
8.2.	DEFINICIÓN DE LAS CAUSAS JUSTIFICADORAS DE LOS NOMBRA- MIENTOS EN INTERINIDAD. ....	238
8.3.	PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN DEL PERSONAL INTERINO .....	239
8.4.	PROHIBICIÓN DE CONVERSIÓN DEL NOMBRAMIENTO INTERINO EN FIJO .....	240
8.5.	CESE DE OFICIO DE LOS NOMBRAMIENTOS EN INTERINIDAD ....	240
8.6.	ESPECIALIDADES PARA LA INTERINIDAD POR VACANTE .....	241
8.7.	RÉGIMEN JURÍDICO APLICABLE AL PERSONAL INTERINO. ....	242
8.8.	SELECCIÓN DEL PERSONAL LABORAL TEMPORAL. ....	243
8.9.	MEDIDAS DIRIGIDAS AL CONTROL DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO. DISPOSICIÓN ADICIONAL DECIMOSÉPTIMA DEL TREBEP .....	243
8.10.	DEVENGO DE COMPENSACIÓN ECONÓMICA EN EL CASO DE IN- CUMPLIMIENTO DE LOS PLAZOS MÁXIMOS DE PERMANENCIA ...	247
8.11.	OTRAS MEDIDAS DE LA LEY 20/21 EN RELACIÓN A LA TEMPORALI- DAD EN EL EMPLEO PÚBLICO Y QUE NO MODIFICAN EL TREBEP..	250
8.12.	INTERINIDAD DE LARGA DURACIÓN. ....	251

**CAPÍTULO 9  
EL CESE DE FUNCIONARIO INTERINO**

Jose María Campos Daroca

9.1.	FUNCIONARIOS INTERINOS. CAUSAS DE EXTINCIÓN DE LA INTERINIDAD. LOS ACTOS DE DECLARACIÓN DE EXTINCIÓN Y CESE ..	257
9.2.	CAUSAS DE EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN EN INTERINIDAD EN EL TREBEP EN LA REDACCIÓN DADA POR LA LEY 20/21, DE 28 DE NOVIEMBRE .....	259
9.3.	ACTO ADMINISTRATIVO DEL CESE. MOTIVACIÓN DEL CESE DE LA INTERINIDAD .....	260
9.4.	DESAPARICIÓN DE LOS SUPUESTOS HABILITANTES PARA EL NOMBRAMIENTO DE FUNCIONARIOS INTERINOS Y CESE DE ÉSTOS .....	263
9.4.1.	Desaparición de la plaza ocupada interinamente .....	263
9.4.2.	Desaparición de la consignación presupuestaria de la plaza ocupada en interinidad .....	264
9.4.3.	Cambio de las exigencias de titulación y cese de funcionario interino .....	265
9.5.	CAUSAS DE EXTINCIÓN DE LA INTERINIDAD .....	265
9.6.	EXTINCIÓN POR COBERTURA DE LA PLAZA POR FUNCIONARIO DE CARRERA .....	270
9.7.	REINGRESO DEL TITULAR DE LA PLAZA .....	278
9.8.	SANCIÓN DE FUNCIONARIO INTERINO CON SUSPENSIÓN O SEPARACIÓN. CESE DE INTERINIDAD POR IMPUTACIÓN DE INFRACCIONES SIN EXPEDIENTE DISCIPLINARIO .....	280
9.9.	FALLO DE LAS SENTENCIAS ANULATORIAS DE CESES DE FUNCIONARIOS INTERINOS .....	282
9.10.	DIRECTIVA 1999/70/CE Y REGULACIÓN DE LA TEMPORALIDAD POR LA LEY 20/21 .....	283
9.11.	IMPUGNACIÓN DE LOS CESES EN CASOS DE ABUSO EN LA TEMPORALIDAD .....	284

**CAPÍTULO 10  
ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO**

Diego Zafra Mata

10.1.	INTRODUCCIÓN .....	291
10.2.	FUENTES .....	294
10.2.1.	Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas de Reforma de la Función Pública .....	295
10.2.2.	Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas .....	297

10.2.3.	Ley 9/1987, de 12 de junio, de Órganos de Representación, Determinación de las Condiciones de Trabajo y Participación del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas .....	297
10.3.	ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO.....	300
10.3.1.	Ámbito de aplicación .....	300
10.3.2.	Legislación administrativa y laboral .....	301
10.3.3.	Aplicación del EBEP a las empresas públicas .....	302
10.4.	FUENTES PARA EL PERSONAL LABORAL.....	303
10.5.	CLASES DE EMPLEADOS PÚBLICOS.....	303
10.6.	PERSONAL LABORAL AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.....	304
10.6.1.	Concepto .....	304
10.6.2.	Relación laboral especial de empleo público .....	305
10.6.3.	Clases.....	305
10.6.4.	Extinción de la relación laboral del personal laboral indefinido no fijo .....	307
10.7.	ACCESO DEL PERSONAL LABORAL AL EMPLEO PÚBLICO.....	309
10.7.1.	Principios rectores .....	310
10.7.2.	Exigencia de responsabilidades en las Administraciones Públicas y Entidades dependientes de las mismas por la utilización de la contratación laboral .....	315
10.7.3.	Igualdad de género en el acceso al empleo público .....	316
10.7.4.	Requisitos para acceder al empleo público.....	318
10.7.5.	Acceso al empleo público de extranjeros como personal laboral.....	323
10.7.6.	Órganos de selección .....	326
10.7.7.	Sistemas selectivos .....	336
10.7.8.	Consolidación de empleo temporal .....	344
10.7.9.	Estabilización de empleo estatal en las Administraciones Públicas .....	346
10.7.10.	Pruebas de selección del personal .....	348
10.7.11.	Oferta de Empleo Público.....	351
10.7.12.	Bases y convocatoria .....	355
10.7.13.	Procedimiento .....	359
10.8.	LA REVERSIÓN: UNA FORMA INDIRECTA DE ACCEDER AL EMPLEO PÚBLICO.....	365

**CAPÍTULO 11**  
**LA CONVERSIÓN DE RELACIONES DE EMPLEO PÚBLICO**  
**FUNCIONARIALES TEMPORALES EN FIJAS**

Jose María Campos Daroca

11.1. FRAUDE DE LEY O INFRACCIÓN DE LA REGULACIÓN SOBRE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO .....	371
11.2. DERECHO FUNDAMENTAL DE ACCESO A CARGOS Y EMPLEOS PÚBLICOS. ART. 23.2 CE. ....	373
11.3. PROHIBICIÓN DE CONVERSIÓN DE RELACIONES INTERINAS EN FIJAS SOLO EN EL ÁMBITO DEL EMPLEO PÚBLICO. ....	374

**CAPÍTULO 12**  
**LOS CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA EN EL ÁMBITO DE LAS**  
**ADMINISTRACIONES PÚBLICAS**

Diego Zafra Mata

12.1. INTRODUCCIÓN .....	387
12.2. PRINCIPIOS COMUNES A LA CONTRATACIÓN TEMPORAL .....	389
12.3. CLASES DE CONTRATOS TEMPORALES. ....	393
12.4. LA CAUSALIDAD DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL VISTO POR LA JURISPRUDENCIA .....	394
12.5. NORMAS EN COMÚN .....	395
12.5.1. Requisitos formales. ....	395
12.5.2. El deber de informar .....	397
12.5.3. Denuncia .....	399
12.5.4. Falta de alta en la Seguridad Social. ....	403
12.5.5. El principio de igualdad en la contratación temporal .....	404
12.5.6. Jornada de trabajo. Art. 8 RD 2720/1998 .....	413
12.6. CONTRATO DE OBRA Y SERVICIO .....	416
12.6.1. Concepto .....	416
12.6.2. Requisitos .....	417
12.6.3. Autonomía y sustantividad propia. ....	418
12.6.4. Identificación de la obra o servicio. ....	427
12.6.5. Duración .....	433
12.6.6. Periodo de prueba .....	434
12.6.7. Formalidades del contrato de obra o servicio .....	435
12.6.8. Suspensión .....	437
12.6.9. Extinción. ....	438
12.6.10. Indemnización .....	439
12.7. CONTRATO EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN. ....	440
12.7.1. Concepto .....	440

12.7.2.	Requisitos . . . . .	441
12.7.3.	Causas que justifican la eventualidad . . . . .	442
12.7.4.	La eventualidad en las Administraciones Públicas. . . . .	442
12.7.5.	Negociación colectiva y contrato eventual . . . . .	444
12.7.6.	Requisitos formales. . . . .	446
12.7.7.	Periodo de prueba . . . . .	448
12.7.8.	Contrato eventual y modificación condiciones de trabajo. . .	449
12.7.9.	Contrato eventual y lanzamiento de una nueva actividad. . .	450
12.7.10.	Duración . . . . .	451
12.7.11.	Suspensión . . . . .	453
12.7.12.	Extinción. . . . .	453
12.7.13.	Indemnización . . . . .	453
12.8.	CONTRATO DE INTERINIDAD. . . . .	453
12.8.1.	Concepto . . . . .	453
12.8.2.	Contrato de interinidad por sustitución . . . . .	455
12.8.2.1.	Causas de interinidad por sustitución. . . . .	456
12.8.2.2.	Supuestos de exclusión . . . . .	463
12.8.2.3.	Requisitos . . . . .	464
12.8.2.4.	Duración . . . . .	466
12.8.2.5.	Extinción . . . . .	466
12.8.3.	Contrato de interinidad por vacante . . . . .	467
12.8.3.1.	Concepto . . . . .	467
12.8.3.2.	Causas de la interinidad por vacante . . . . .	468
12.8.3.3.	Requisitos de forma . . . . .	470
12.8.3.4.	Duración . . . . .	471
12.8.3.5.	Extinción . . . . .	474
12.8.4.	Excedencia voluntaria. . . . .	475
12.8.5.	Denuncia . . . . .	475
12.8.6.	Indemnización . . . . .	476

**CAPÍTULO 13  
FUNCIONARIO «INDEFINIDO NO FIJO»**

Jose María Campos Daroca

13.1.	EL PERSONAL INDEFINIDO NO FIJO. . . . .	479
13.2.	EL INDEFINIDO NO FIJO Y LAS RELACIONES INTERINAS. . . . .	481
13.3.	CUESTIONES QUE SUSCITA ESTA SENTENCIA . . . . .	495
13.4.	SENTENCIAS DEL TSJ DEL PAÍS VASCO . . . . .	496
13.5.	SENTENCIAS DE LA SALA DE LO CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVO DEL TRIBUNAL SUPREMO . . . . .	497

<b>BIBLIOGRAFÍA . . . . .</b>	<b>501</b>
-------------------------------	------------